

Трохбаковыя пагаднення аб навучанні

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Чым з'яўляюцца трохбаковыя пагадненні аб навучанні?

Трохбаковыя пагаднення аб навучанні - гэта дагаворы, якія заключаюцца па заяве наймальніка паміж старшынёй, наймальнікам і навучальнай установай. У дагаворах наймальнікі абавязваюцца працаўладкаваць беспрацоўных пасля праходжання курсаў.

Хто можа прайсці курсы па патрэбам наймальніка?

Накіраванне на курсы ў рамках дагавора можа атрымаць зарэгістраваная ў бюро працы асоба:

- беспрацоўны,
- асоба, якая шукае працу:
 - якая знаходзіцца ў перыядзе папярэджання аб спыненні працоўных або службовых адносін па віне наймальніка,
 - якая працуе ў наймальніка, прызнанага банкрутам, ці ў стане ліквідацыі,
 - якая атрымлівае сацыяльную дапамогу, якой прыслугоўвае перыяд шахцёрскага водпуску, або сацыяльная шахцёрская дапамога,
 - якая ўдзельнічае ў праграме інтэграцыі альбо занятках Цэнтра сацыяльнай інтэграцыі,
 - якая з'яўляецца салдатам у запасе,
 - якая атрымлівае навучальную пенсію,
 - якая атрымлівае навучальную дапамогу, якая выплачваецца наймальнікам,
 - якая з'яўляецца сямейнікам ці мужам/жонкай фермера, які шукае працу па-за фермерствам і якая падлягае сацыяльнаму стпрахаванню,
 - якая з'яўляецца іншаземцам, у тым ліку грамадзянінам дзяржавы з Еўрапейскага саюза альбо дзяржавы, якая заключыла дагавор з Еўрапейскай супольнасцю; бежанцам; асобай, якая мае дазвол на сталае пражыванне, на пасяленне,
- якая працуе ва ўзросце 45 гадоў і больш.

Якім чынам беспрацоўны можа ўдзельнічаць у курсах, рэалізаваных на падставе трохбаковага пагаднення аб навучанні?

- Бюро працы можа прадаставіць беспрацоўнаму ўдзельніцтва ў курсах, рэалізаваных на падставе трохбаковага пагаднення аб навучанні.
- Беспрацоўны можа самастойна знайсці наймальніка зацікаўленага яго ўладкаваць пасля праходжання ім курсаў, у гэтым выпадку наймальнік можа заключыць трохбаковае пагадненне аб навучанні.

Якія перавагі ад заключэння трохбаковага пагаднення аб навучанні?

Беспрацоўны, дзякуючы ўдзельніцтву ў курсах, рэалізаваных на падставе трохбаковага пагаднення аб навучанні, атрымлівае новыя кампетэнцыі і кваліфікацыі, неабходныя ў першую чаргу да працаўладкавання на канкрэтных месцах працы. Пасля праходжання курсаў асоба пачынае працу ў наймальніка, які заключыў трохбаковае пагадненне аб навучанні.