

Декларации о поручении работы иностранцу

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

На основании декларации о поручении работы иностранцу могут работать только граждане Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины. Это упрощенная процедура. Относится к несезонной работе. Условием выполнения работ в упрощенном порядке является внесение в бюро труда повата декларации о поручении работы иностранцу в реестр деклараций и наличие документа, подтверждающего право пребывания в Республике Польша, который дает право на работу в Польше.

- Декларации о поручении выполнения работы иностранцу подается работодателем в бюро труда повата.
- Бюро труда повата вносит в реестр деклараций, декларации о поручении выполнения работы иностранцу.
- Работодатель предоставляет иностранцу декларацию, зарегистрированную в бюро.
- Исходя из этого, иностранец подает заявку на вид на жительство, позволяющий ему работать в Польше (например, соответствующую визу или временный вид на жительство, находясь в безвизовом режиме на срок до 90 дней в течение следующих 180 дней).
- Декларация о поручении выполнения работы иностранцу дает право выполнять несезонные работы на срок **до 6 месяцев в течение следующих 12 месяцев**.
- Работодатель **обязан** заключить письменный договор с иностранцем и предоставить ему перевод на язык, который иностранец понимает. В договоре работодатель обязан учитывать условия, содержащиеся в декларации.
- В Польше можно выполнять работу на основе различных договоров (в том числе трудовых договоров, поручения, на конкретную работу). Тип договора связан с характером работы и объемом прав и обязанностей. Работник получает большинство прав и самую широкую защиту при трудовом договоре.
- В случае трудового договора иностранец имеет право как минимум на минимальное вознаграждение, применимое в Польше (в настоящее время - 2250,00 брутто); Минимальная почасовая ставка в Польше в настоящее время составляет 14,70 злотых брутто (применяется, в частности, к договору поручения, но не к договору на конкретную работу).
- Работодатель обязан проинформировать бюро о приеме на работу (не позднее даты начала работы) или отказе от приема работы (в течение 7 дней с даты начала работы, указанной в декларации) иностранцем.
- Работодатель обязан зарегистрировать иностранца для социального страхования и медицинского страхования в течение 7 дней, что дает работнику право на получение пособий в случае болезни, несчастного случая на работе или по беременности и родам, а также на бесплатное медицинское обслуживание (не относится к договору на конкретную работу).
- Работодатель обязан проверить действительность и **скопировать** документ, дающий право иностранцу на пребывание в Польше - **ВНИМАНИЕ! Работодатель не может взять оригиналы ваших документов!**

Если иностранец работал в связи с декларацией, основанной на **трудовом договоре**, и работодатель хочет продолжать работать с ним в течение более длительного периода, он может после 3 месяцев работы иностранца подать воеводе заявление на получение разрешения на работу на более простых условиях. Иностранец также может подать заявление на получение вида на жительство и разрешения на работу. Если заявка на получение разрешения сложена, работа иностранца будет считаться законной для принятия решения.

Во время работы на декларацией (6 месяцев в течение 12 месяцев), иностранец может сменить работодателя. Однако новый работодатель должен получить новый документ, допущения на рынок труда для иностранца. **Иностранец может работать только на работодателя, указанного в разрешении / декларации!**

При подсчете периодов работы на основе выписки учитываются периоды, за которые выписка выписана. **В общей сложности срок работы, выполняемой иностранцем, не может превышать 6 месяцев в течение следующих 12 месяцев, независимо от количества работодателей, доверяющих работу на основании декларации.** Благодаря централизованной системе учета можно видеть декларации, которые были зарегистрированы для данного иностранца в различных бюро в Польше.

В случае досрочного прекращения работы иностранцем, об этом следует уведомить бюро по трудоустройству, в противном случае весь период действия декларации будет принят за период выполнения работы. Информация в бюро труда может быть подана как работодателем, так и иностранцем.

ВНИМАНИЕ! Прежде чем начать сотрудничество с работодателем, проверьте его авторитет (можете проверить компанию в Интернете или в базе данных REGON www.stat.gov.pl/regon/ и KRS www.krs-online.com.pl). Если вам доверяет работу польское агентство по временному трудоустройству, проверьте на stor.praca.gov.pl, имеет ли оно необходимый сертификат.

Załączniki

[Декларация о поручении работы иностранцу \(на польском\).pdf \(pdf, 334 KB\)](#)

[Форма агентства временного трудоустройства по заявлению о поручении работы иностранцу \(на польском\).pdf \(pdf, 340 KB\)](#)