Правила приема на работу в Польше лиц, не являющихся гражданами стран-членов Европейского Союза, Европейского Экономического Пространства или Швейцарии

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Чтобы гражданин страны, не входящей в Европейский Союз/ Европейское Экономическое Пространство, мог легально работать в Польше, он должен соответствовать следующим условиям:

- иметь **документ о допуске его на польский рынок труда** - разрешение на работу, разрешение на сезонную работу, справку о поручении работы иностранцу или разрешение на временное проживание и работу (возможно, освободится от этого требования на основании конкретных правил);
- иметь **документ на жительство,** который включает право на работу (например, соответствующую визу или вид на жительство);
- работать на условиях разрешения или декларации, только для работодателя, указанного в документе;
- подписать соответствующий трудовой договор с работодателем.

Правила о трудоустройстве иностранцев в Польше регулирует Закон от 20 апреля 2004 года о содействии занятости и институтах рынка труда (Законодательный вестник 2018 г. поз. 1265,с поправками) и исполнительные постановления.

Документы, допускающие на польский рынок труда

- **разрешение на работу** (тип A, B, C, D и E) - работодатель обращается в компетентном воеводе. Дает право выполнять работу до 3 лет (в случае разрешения B, когда иностранец выполняет функцию в юридическом лице, на котором работает более 25 человек, оно может быть выдано на срок до 5 лет);
- **разрешение на сезонную работу** (тип S) - работодатель обращается в компетентном старосте (бюро труда повета). Дает право выполнять работу в подклассах, считающихся сезонными (в секторах сельского хозяйства, садоводства, туризма), до 9 месяцев в календарном году;
- **декларация о поручении выполнения работ иностранцу** - представленная работодателем в бюро труда повета для граждан Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины. Дает право выполнять несезонные работы без разрешения в течение 6 месяцев в течение следующих 12 месяцев;
- **разрешение на временное проживание и работу** - запрашивает иностранец, который уже на законных основаниях проживает в Польше, к воеводе, уполномоченному по месту пребывания иностранца. Дает вам право работать и то же время проживать.

Документы, дающие право на пребывание

Чтобы иностранец мог легально работать в Польше на основании разрешения или декларации, он должен иметь вид на жительство, который связан с правом на работу в Польше. **Иностранец подает заявку на вид на жительство.**
Иностранцы, имеющие разрешение на работу (или освобожденные от требования иметь разрешение на работу), имеют право работать в Польше, если они прибывают в Польшу:

- на основании визы, за исключением визы, выданной для целей, указанных в ст. 60 часть 1 пункт1, 22 или23 - Закон от 12 декабря 2013 года об иностранцах (Законодательный вестник

2018 г. поз. 2094, 2399) (туристическое направление, временная защита, прибытие по гуманитарным причинам),
- на основании ст. 108 часть 1 пункт 2 или ст. 206 часть 1 пункт 2 - Закон от 12 декабря 2013 года об иностранцах (Законодательный вестник 2018 г. поз. 2094, 2399) (то есть подали заявление на получение временного или постоянного вида на жительство) или на основании оттиска печати, установленного в проездном документе, который подтверждает подачу заявления на получение вида на жительство долгосрочного резидента Европейского союза, если непосредственно перед подачей заявления он имел право на работу на территории Республики Польша ,
- на основании разрешения на временное проживание, за исключением разрешения, выданного в связи с обстоятельствами, указанными в ст. 181 часть 1 - Закон от 12 декабря 2013 года об иностранцах (Законодательный вестник 2018 г. поз. 2094, 2399) (разрешение на временное проживание в связи с обстоятельствами, требующими краткосрочного пребывания иностранца),
- на основании визы, выданной другим шенгенским государством,
- на основании вида на жительство, выданного другим шенгенским государством,
- в рамках безвизового режима.

Незаконная работа в Польше **или незаконное пребывание** может привести к серьезным последствиям, таким как штраф или изгнание из Польши. Решение о высылке предполагает внесение в список нежелательных иностранцев в Польше и Шенгенской информационной системы в целях отказа в въезде и невозможности въезда в Шенгенскую зону.

Куда обратиться за помощью?

Бесплатные консультации и информация о трудовом законодательстве и законе о трудоустройстве (также на украинском языке) предоставляет **Национальная Инспекция Труда**. Также рассматривает жалобы работников на несоблюдение работодателями трудового законодательства, охраны труда и техники безопасности и нелегальной занятости. Адреса и телефоны региональных инспекций труда (в каждом городе воеводства) и местных отделений (в других крупных городах) можно найти на веб-сайте www.pip.gov.pl.

Другие полезные адреса:
Управление по делам Иностранцев
Пограничная Служба