Права и обязанности иностранцев

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Требование легального пребывания иностранца в Польше

Чтобы иностранец из страны, не входящей в ЕС, работал на законных основаниях в Польше, он должен:

- иметь документ о допуске его на польский рынок труда - разрешение на работу, разрешение на сезонную работу, заявление о поручении выполнения работы иностранцу (возможно, освобождаются от этого требования согласно специальным положениям) или разрешение на временное проживание и работу;
- иметь право пребывания, основание которого должно давать право на выполнение работы (например, соответствующая виза или вид на жительство);

Виды на жительство, которые могут быть связаны с правом на работу в Польше:

- **на основании визы**, за исключением виз, выданных в целях: туристическом, временной защиты и прибытия по гуманитарным соображениям в связи с интересами государства или международными обязательствами (это визы, указанные в ст. 60 часть 1 пункт 1 , 22 или 23 Закона от 12 декабря 2013 года об иностранцах);
- на основании ст. 108 часть 1 пункт 2 **(штамп в проездном документе** подтверждающий подачу заявления на временный вид на жительство - пребывание является законным до выдачи окончательного решения) или ст. 206 часть 1 пункт 2 (штамп в проездном документе, подтверждающий подачу заявления на постоянный вид на жительство - пребывание является законным до принятия окончательного решения) Закона об иностранцах от 12 декабря 2013 года или на основании оттиска штампа, содержащегося в проездном документе, который подтверждает представление заявление на получение вида на жительство долгосрочного резидента Европейского Союза, если непосредственно перед подачей заявления он имел право работать на территории Республики Польша;
- **на основании разрешения на временное проживание**, за исключением разрешения, выданного в связи с обстоятельствами, указанными в ст. 181 часть 1 Закона от 12 декабря 2013 года об иностранцах (это временный вид на жительство, предоставляемый в связи с необходимостью кратковременного пребывания иностранца на территории Республики Польша в связи с обязательством предстать перед польским государственным органом, важным интересом иностранца или интересом Республики Польша);
- на основании **визы, выданной другим шенгенским государством;**;
- на основании **вида на жительство, выданного другим шенгенским государством**;
- в рамках **безвизового режима**.

Иностранец, который легально работает в Польше, имеет право на:

- вознаграждение не ниже указанного в разрешении на работу иностранца, справке о поручении работы иностранцу или разрешении на временное проживание и работу;
- получение одного экземпляра разрешения на работу или оригинала декларации, представленной работодателем в повет трудового ведомства и внесенной в реестр деклараций там;
- получение письменного договора, являющегося основанием для выполнения работы, на понятном для них языке.

Типы договоров

В Польше можно выполнять работу на основе различных договоров (включая трудовые договоры или гражданско-правовые договоры, такие как договор поручения или договор о конкретной задаче). Тип договора связан с различным характером работы и разным объемом прав и обязанностей работодателя и работника.
Работник имеет наибольшие права и самую широкую защиту при трудовом договоре - работник имеет право, в том числе:

- защита от расторжения трудового договора для определенных категорий работников (прежде всего работников, находящихся в отпуске по болезни, во время отпуска, беременных работников, работников предпенсионного возраста);
- определение рабочего времени и права на отдых;
- оплачиваемый отпуск;
- вознаграждение во время болезни;
- определение подробных правил расторжения договора;
- вознаграждение за сверхурочную работу (в течение срока, указанного в Трудовом кодексе);
- по крайней мере, минимальная заработная плата (в 2019 году минимальная заработная плата в Польше составляет 2 250,00 злотых брутто - она уменьшается на сумму взносов в систему социального обеспечения и авансовых платежей по подоходному налогу).

Что должен включать в себя трудовой договор?

Помимо указания работодателя и работника, вида договора и даты его заключения - в нем должно быть указано следующее:

- вид работы (наименование должности, функции и описание сферы обязанностей работника);
- место работы;
- вознаграждение, соответствующее виду работы: дата начала работы - если это не указано в договоре, то предполагается, что это день подписания договора;
- рабочее время

Трудовой договор не может содержать положения, менее благоприятные для работника, чем предусмотрено в положениях Трудового кодекса.
Работодатель, заключивший трудовой договор, обязан зарегистрировать работника для социального обеспечения в течение 7 дней с момента получения концепции работы.

Гражданско-правовые договоры

Это договора, регулируемые Гражданским кодексом. Наиболее распространенными гражданско-правовыми договорами являются:

- договор поручения,
- договор на конкретную работу.

Важно: Заключение работодателем договора на конкретную работу не может быть способом обойти положения Трудового кодекса или снизить стоимость трудоустройства иностранца!
Заключение гражданско-правового договора в условиях, когда трудовой договор должен быть заключен (включая работу под надзором, в установленное время и в определенном месте), является нарушением трудового законодательства и наказывается штрафом.

Важно: Для договора поручения (ст. 734 Гражданского кодекса) и договоров, к которым применяются положения о поручении (ст. 750 Гражданского кодекса) **применяются минимальные почасовые ставки - в настоящее время 14,70 злотых брутто.**

Важно: В некоторых гражданско-правовых договорах, например, в договорах поручения, работодатель обязан предоставить социальное страхование! У работодателя (клиента) на это есть 7 дней после того, как работник приступит к работе.

Регистрация иностранца в качестве безработного

Иностранцы, потерявшие работу, **имеют право зарегистрироваться в бюро труду повета как безработные**, если они имеют один из следующих видов на жительство:

- статус беженца;
- постоянный вид на жительство;
- вид на жительство долгосрочного резидента Европейского Союза;
- временный вид на жительство, выданный для высококвалифицированной работы;
- временный вид на жительство, выданный с целью проведения научных исследований;
- временный вид на жительство выдается в связи с наличием долгосрочного вида на жительство долгосрочного резидента Европейского Союза в другой стране ЕС;
- согласие на пребывание по гуманитарным причинам или согласие на толерантное пребывание;
- в связи с использованием временной или дополнительной защиты в Польше;
- временный вид на жительство для члена семьи гражданина Польши или штамп в проездном документе, подтверждающий подачу заявления на временный, постоянный или долгосрочный вид на жительство в ЕС, если у них был временный вид на жительство непосредственно перед подачей заявления;
- разрешение на временное проживание и работу или виза, выданная для работы, при условии, что непосредственно перед регистрацией в качестве безработного они постоянно работали в Польше в течение не менее 6 месяцев

и выполнять условия, изложенные в Законе о поощрении занятости и учреждениях рынка труда.

Права иностранцев зарегистрированы как безработные

После регистрации эти люди будут иметь доступ к пособиям по безработице и услугам на рынке труда, то есть трудоустройству, профессиональному консультированию и профессиональной информации, помощи в активном поиске работы и участии в обучении, организованном бюро труда. Кроме того, они будут подлежать медицинскому страхованию и, следовательно, получат бесплатное медицинское обслуживание. В случае иностранцев, которые имеют разрешение на временное проживание и работу (так называемое единое разрешение) и визу, выданную для работы, участие в обучении не будет включать финансовую помощь, связанную с дальнейшим обучением в рамках последипломного обучения и обучения. Зарегистрированный иностранец также может иметь **право на пособие по безработице**, если он остается на основании одного из упомянутых выше названий места жительства и соответствует условиям для получения этого права, указанным в Законе об учреждениях по содействию занятости и на рынке труда (как правило, они включают обязательство выполнять работу и выплачивать взносы на Фонд Труда на общую сумму 365 дней в течение 18 месяцев до даты регистрации в качестве безработного).

Регистрация иностранца как лица, которое ищет работу

Иностранцы, которые не соответствуют условиям регистрации в качестве безработных, могут зарегистрироваться в качестве лица, которое ищет работу. Они получают доступ к услугам, предоставляемым бюро труда, в том числе для трудоустройства и профессиональной ориентации.

Услуги на рынке труда доступны лицам, не зарегистрированным в бюро труда

Иностранцы с временным видом на жительство и разрешением на работу или визой, выданной с целью выполнения работы или другими временными видами на жительство - независимо от того, зарегистрированы ли они как безработные или лица, ищущие работу - могут получить выгоду от:

1. общедоступных услуг посредничества работы, предоставляемые бюро труда;
2. информация о профессиях, рынке труда, а также возможностях обучения и образования, предоставляемых бюро труда;
3. информационные и электронные базы данных для приобретения навыков поиска работы и самостоятельной занятости.

Право пользоваться льготами и услугами на рынке труда зависит от типа права жительства, которым обладает иностранец и на который имеет право только в течение срока его действия. После отзыва визы или разрешения на временное проживание или по истечении срока действия этих документов иностранец теряет статус безработного или соискателя.