Разрешения на сезонную работу

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Разрешение на сезонную работу выдается старостой по требованию работодателя.

Работодатель может подать заявление на получение разрешения на сезонную работу **для иностранца, который уже находится в Польше и имеет вид на жительство, что позволяет работать в Польше** (например, виза - за исключением виз, выданных для целей: туризма (01), использование временной защиты (20) или прибытия из гуманитарных соображений (21)), **а также для иностранца, который подаст заявку на въезд в Польшу -** на основании визы с целью сезонных работ или в рамках безвизового путешествия в связи с сезонной работой.

В ситуации, **когда иностранец будет подавать заявление на въезд в Польшу только с целью сезонных работ**, работодатель предоставит иностранцу **справку, подтверждающую что старост внес** заявление **на** разрешение на сезонную работу **в реестр заявок на сезонные работы**. Эта декларация служит иностранцу как основа для подачи заявки на получение визы для выполнения сезонных работ или, если иностранец въезжает безвизовой поездкой, служит подтверждением цели въезда на территорию Республики Польша. **Как найти работодателя? Запись в реестр заявлений на получение разрешения на сезонную работу действителен только 120 дней** - если в течение этого периода староста не получит подтверждения, что иностранец пойдет на работу позже, он прекратит производство по делу о выдаче разрешения на сезонную работу. Разрешение на сезонную работу староста выдается по прибытии иностранца - работодатель сообщает об этом бюро труда, представляет копию необходимых страниц паспорта иностранца и предоставляет его адрес проживания на территории Республики Польша. После сообщения бюро работодателем о прибытии иностранца, иностранец может работать, пока ждет выдачи разрешения на сезонную работу. Однако работы должны выполняться на условиях, определенных в свидетельстве о внесении в реестр, изданном ранее бюро.

Разрешение на сезонную работу выдается на срок не более 9 месяцев в календарном году. Применяется к работам в областях: сельское хозяйство, садоводство, туризм как часть видов деятельности, которые рассматриваются как сезонные, определенные в: Постановлении Министра Семьи, Труда и Социальной Политики от 8 декабря 2017 по подклассов деятельности в соответствии с Польской Классификации Деятельности (ПКД), в которых выдается разрешение на сезонную работу для иностранца.

Разрешение на сезонную работу выдается конкретному иностранцу. В нем указывается работодатель, самая низкая зарплата иностранца, количество рабочего времени или количество рабочих часов в неделю или месяц, тип договора, является основанием для выполнения работ, и срок действия разрешения.

В течение периода действия разрешения можно проводить **любые сезонные работы, и не только те, что указаны в заявлении.**

Обязанности работодателя по доверенности работы на основании разрешения на сезонную работу

- Работодатель обязан заключить **письменный договор с** иностранцем и представить его ему языке, который понимает иностранец. В договоре субъект хозяйствования обязан включить условия, содержащиеся в разрешении;
- Работодатель обязан выполнять все обязательства, возникающие по поручению работы, такие, как в случае с польскими работниками (например, регистрация на социальное обеспечение в течение 7 дней, когда договор подлежит страхованию, например, трудоустройство, комиссионный или агентский договор), а также обязательства связанная с

трудоустройством иностранца, следует из других положений (например, хранение **копии** вида на жительство иностранца в течение всего его периода работы).

Возобновление разрешения на сезонную работу

- Распространяется только на иностранцев, которые приехали с целью сезонных работ, то есть для которых было получено запись в реестре заявлений на получение разрешения на сезонную работу (сезонная виза, безвизовый проезд в связи с заявлением, внесенной в реестр)
- Выдается для продолжения работы у того же работодателя или для работы для другого работодателя;
- Выдается на период, который вместе с периодом пребывания иностранца с целью выполнения сезонных работ, исчисленный со дня первого въезда в Шенгенскую зону в заданном календарном году, не превышает 9 месяцев календарного года;
- Иностранец **может работать, ожидая продолжения** разрешения на сезонную работу **у того же работодателя на весь период ожидания**, а **для нового работодателя - до 30 дней**;

Для граждан Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины работодатель может выйти т. Н многосезонной заявка - старосте вносит запись в реестр заявки на разрешение на сезонную работу на периоды не более 9 месяцев в течение календарного года (в течение не более 3-х следующих календарных лет) при условии, что в течение 5 лет, предшествующих дате подачи заявления, работодатель хотя бы раз он поручил работу иностранцу на основании разрешения на сезонную работу. Для граждан с 6 вышеупомянутых стран, **можно поручить несезонные работы на срок до 30 дней во время действия разрешения на сезонную работу (кроме временных работников) без необходимости подавать отдельное разрешение на работу** - чтобы воспользоваться этой возможностью работодатель обязан предоставить иностранцу зарплаты минимум на нынешнем уровне.