Разрешения на работу

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 16.04.2020 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Разрешения на работу выдаются воеводами по требованию работодателя. Иностранец должен подать заявление на получение вида на жительство сам, чтобы иметь возможность легально работать в Польше на основании разрешения на работу (до 3 месяцев можно работать в безвизовом режиме, если такое решение было введено для данной страны).

В случае, если подклассы считаются сезонными, Вы должны подать заявку на сезонное разрешение на работу.

В разрешении на работу указывается работодатель, должность или вид работы, выполняемой иностранцем, самая низкая заработная плата, которую иностранец может получить на данной должности, рабочее время и срок действия разрешения.
Разрешение на работу не выдается, если: иностранец не соответствует определенным требованиям, был наказан за конкретные правонарушения или если его личные данные были включены в список иностранцев, пребывание которых на территории Республики Польша нежелательно.

Существует несколько видов разрешений на работу (A, B, C, D, E). Процедуры и критерии авторизации различаются в зависимости от типа разрешения.

Тип A - применяется к иностранцу, который выполняет работу по договору с юридическим лицом, зарегистрированный офис которого находится в Польше. Независимо от ситуации на рынке труда иностранный работник должен получать вознаграждение не ниже, чем заработная плата местных работников в сопоставимом положении.
Разрешение типа A выдается на срок до 3 лет, но этот срок может быть сокращен в соответствии с критериями, изложенными в местных нормативных актах, т.е. критерии воеводства, выданные воеводой.

Тип B - применяется к иностранцу, выполняющему работу, состоящую в выполнении функций в правлении юридического лица, внесенного в Реестр предпринимателей. Разрешение типа B выдается на стандартный срок (до 3 лет), но члены правления компаний, в которых работает более 25 человек, могут подать заявление на получение разрешения на срок до 5 лет.

Тип C - применяется к иностранцу, работающему на иностранного работодателя, делегированному на территорию Республики Польша филиалу или заводу иностранного предприятия или организации, связанной с этим иностранным работодателем, на срок более 30 дней в календарном году;

Тип D - применяется к иностранцу, работающему на иностранного работодателя, у которого нет филиалов, заводов или других форм организованной деятельности на территории Республики Польша, делегированных на территорию Республики Польша для предоставления временных и случайных услуг (экспортные услуги). Для экспортных услуг заявитель должен предоставить подробную информацию о контракте.

Тип E - применяется к иностранцу, работающему на иностранного работодателя, размещенному на территории Республики Польша на период, превышающий 30 дней в течение следующих 6 месяцев, с целью, отличной от указанной в разрешениях типа B, C и D

Уволенные работники должны иметь условия труда не хуже, чем указанные в польском трудовом законодательстве в таких областях, как рабочее время, сверхурочная работа, минимальная заработная плата, здоровье и безопасность, родительские права и т. Д.

Кроме того, граждане третьих стран, отправленные в Польшу, должны получать зарплату не менее 70 процентов от средней заработной платы в регионе, в котором работают они должны делать работу.

Иностранный работодатель обязан назначить представителя в Польше, который собирает основные документы, связанные с трудоустройством, что позволяет проверить, является ли вышеуказанное условия были выполнены (временные записи, контракты, подтверждение оплаты и т. д.).

Работодатель может заключить с иностранцем как трудовой договор, так и гражданско-правовой договор (например, договор комиссии, договор на конкретную работу). **Договор должен быть заключен в письменной форме.**
Заработная плата, предлагаемая по трудовому договору, не может быть ниже минимальной заработной платы (в 2019 году - 2250 злотых брутто), а договор поручения не ниже минимальной почасовой ставки (в 2019 году - 14,70 злотых брутто)

Работодатель, в которого работает иностранец, обязан:

- проверка перед началом работы для иностранца, имеет ли он или она действительный вид на жительство,
- Изготовление **копии** вида на жительство и хранение этой копии в течение всего периода работы, выполненной иностранцем,
- заключение договора в письменной форме с иностранцем на условиях, указанных в разрешении на работу,
- представить иностранцу до подписания договора его перевод на язык, понятный иностранцу,
- предоставление иностранцу одной копии разрешения на работу в письменном виде,
- информирование иностранца о действиях, предпринятых в связи с процедурами предоставления или продления разрешения на работу, а также о решениях о выдаче, отказе в выдаче или отзыве разрешения,
- если иностранец не приступает к работе в течение 3 месяцев с первоначальной даты действия разрешения на работу, прерывает работу более чем на 3 месяца, завершает работу раньше, чем за 3 месяца до истечения срока действия разрешения на работу, работодатель должен сообщить воеводе в течение 7 дней.

Работодатель, нанимающий иностранца на основании разрешения на работу, имеет те же обязательства перед ним, что и гражданин Польши.

- отчетность в течение 7 дней с даты начала работы по социальному и медицинскому страхованию и ежемесячная своевременная выплата соответствующих взносов в учреждение социального страхования (если этого требует тип контракта - в первую очередь, трудовой договор и контракт на ввод в эксплуатацию, не применимо, например, контракт на конкретную работу),
- расчет, сбор и уплата авансовых платежей по подоходному налогу (способ налогового урегулирования зависит от налогового резидентства иностранца),
- соблюдение положений Трудового кодекса.

Разрешение на работу дает вам право работать только для работодателя, указанного в разрешении. Чтобы работать на другого работодателя, новый работодатель должен подать заявление на новое разрешение на работу.

Разрешение на работу в Польше дает вам право работать только на территории Польши. Если иностранец хочет работать в другой стране, он должен подать заявление на получение разрешения в этой стране.
Незаконное выполнение работы иностранцем является правонарушением - иностранец может быть оштрафован от 1000 до 5000 злотых.