Для инвалидов

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Кто является инвалидом?

Инвалид - это лицо, физическое, психическое или психическое состояние которого постоянно или периодически препятствует, ограничивает или препятствует выполнению социальных ролей, в частности способности выполнять профессиональную работу, если получено соответствующее суждение.

Как получить степень инвалидности?

Свидетельство об инвалидности выдается соответствующими решающими учреждениями по просьбе заинтересованного лица. Это группа повета по вопросам инвалидности и группы по инвалидности воеводства (как вторая апелляционная инстанция)

Существуют три степени инвалидности:

- тяжелая инвалидность, эквивалентная первой группе инвалидности,
- умеренный уровень инвалидности, эквивалентный второй группе инвалидности,
- легкая инвалидность, эквивалентная третьей группе инвалидности

Какую помощь может ожидать инвалид, зарегистрированный в бюро труда?

Инвалид может быть зарегистрирован в бюро труда повета как:

- **безработный** - это лицо, которое имеет фиксированную инвалидность, но не имеет, в частности, права пенсия по инвалидности, социальная пенсия, постоянное пособие.
- **ищущий работу** - лицо, которое, помимо установленной инвалидности, имеет право, среди прочего на пенсия по инвалидности, социальная пенсия, постоянное пособие.

Лицо со степенью инвалидности, которое может трудоустроиться как минимум в половину рабочего времени и имеет статус безработный, может пользоваться всеми услугами бюро по трудоустройству и инструментами, предоставляемыми безработным.

Кроме того, инвалид, зарегистрированный в бюро труда повета как ищущий работу, не остающийся без работы, может также использовать следующие услуги или инструменты, указанные в Законе о продвижении на таких принципах, как безработные:

- обучение;
- стажеровка;
- интервенционные работы;
- профессиональная подготовка для взрослых;
- медицинские или психологические обследования, указанные в ст. 2 часть 3 Закона о продвижении;
- возмещение расходов, указанных в ст. 45 часть 1, 2 и 4 Закона о продвижении;
- расходы на финансирование, указанные в ст. 45 часть 3 Закона о продвижении;
- последипломное образование;
- тренинги, основанные на трехсторонних контрактах на обучение, заключенных между старостой, работодателем и учебным заведением;
- ваучер на поселение;
- ваучер на обучение;
- ваучер на стажировку.

Для людей с ограниченными возможностями, которые имеют статус ищущих работу и не остаются на работе, предоставляются услуги бюро по трудоустройству и инструменты, финансируемые из средств PFRON.

Эти инструменты адресованы как инвалидам, так и их работодателям.

Права работодателя при найме на работу лица со степенью инвалидности	• Ежемесячное финансирование на зарплату сотрудника. • Возмещение затрат на корректировку рабочего места. • Возмещение затрат на оборудование рабочего места. • Возмещение затрат на обучение сотрудника. • Возмещение расходов по трудоустройству работника, помогающего работнику-инвалиду на работе. • Освобождение от платежей в PFRON. • Часть заработной платы или взносы в систему социального обеспечения возвращаются.
Права человека со степенью инвалидности, трудоспособного и имеющего статус безработного или ищущего работу	• Помощь в поиске работы (посредничество). • Возможность приобретения, дополнения, повышения профессиональной квалификации и получения профессионального опыта (тренинги, аспирантура, стажировка). • Помощь в выборе правильного рабочего места с учетом профессиональной предрасположенности и возможностей для здоровья, а также требований в конкретной рабочей среде (консультант по вопросам профессиональной деятельности).
Инвалиды, занимающиеся бизнесом или сельскохозяйственной деятельностью	• Финансовая поддержка для начала предпринимательской или сельскохозяйственной деятельности или создания социального кооператива. • Софинансирование с процентной ставкой банковского кредита. • Возмещение взносов на социальное обеспечение.

Тип предоставляемой поддержки будет зависеть от профильной помощи во время визита к консультанту по работе с клиентами в Бюро Труда Повета.

Какие привилегии имеет инвалид на работе?

Основным нормативным актом, регулирующим права и обязанности работодателей, нанимающих инвалидов, в том числе права инвалидов, является Закон от 27 августа 1997 года о

профессиональной и социальной реабилитации и трудоустройстве инвалидов (Законодательный вестник 2018 г., поз. 511 с поправками).

В трудовых отношениях, как и у всех других работников, правила регулируются трудовым законодательством, прежде всего Трудовым кодексом.

Легкая инвалидность	• Рабочее время не может превышать 8 часов в день и 40 часов в неделю. • Инвалид не может работать ночью или сверхурочно. • Инвалид имеет право на дополнительный перерыв в работе для улучшения гимнастики или отдыха, время перерыва составляет 15 минут и входит в рабочее время.
Умеренная и тяжелая инвалидность	• Рабочее время не может превышать 7 часов в день и 35 часов в неделю • Инвалид не может работать ночью или сверхурочно. • Инвалид имеет право на дополнительный перерыв в работе для улучшения гимнастики или отдыха, время перерыва составляет 15 минут и входит в рабочее время. • Инвалид имеет право на дополнительный отпуск продолжительностью 10 рабочих дней в календарном году. • Инвалид имеет право на перерыв в работе с правом на вознаграждение до 21 рабочего дня для участия в реабилитационном пребывании или для проведения специальных осмотров, терапевтических или реабилитационных процедур, если эти действия не могут быть выполнены в нерабочее время.

Внимание!
Вышеуказанные ограничения на время работы всех инвалидов не распространяются на:

- лица, трудоустроенных в охране и
- когда по требованию трудоустроенного лица врач проводящий профилактические осмотры работников или, в отсутствии врача, курирующего это лицо, на это соглашается

Как инвалид может извлечь выгоду в поиске работы?

Люди со степенью инвалидности могут искать работу как на открытом рынке труда, так и в закрытых мастерских, в зависимости от указаний, содержащихся в свидетельстве об инвалидности. Включение лица со значительной или средней степенью инвалидности не исключает возможности трудоустройства этого лица от работодателя, который не имеет статуса защищенного рабочего места,
в случае:

1. адаптация работодателем рабочего места к потребностям инвалида;
2. трудоустройство в форме телеработы.

Список защищенных мест работы доступен на сайте: www.zpchr.pl

Как предложения рынка труда, так и предложения могут быть представлены в бюро труда и защищенные места работы. Чтобы получить информацию о предложениях работы, инвалид может обратиться в бюро труда напрямую или связаться по телефону. Все предложения о работе для лиц, зарегистрированных в бюро труда, также доступны на веб-сайте.

Другие предложения работы для людей со степенью инвалидности можно найти, среди прочего на страницах:

- www.niepelnosprawni.pl
- www.sprawni-niepelnosprawni.pl
- www.popon.pl
- www.bezbarier.pl

Предложения о работе для инвалидов и людей с ограниченными возможностями можно найти на всех доступных сайтах.
Подробную информацию о привилегиях работников с ограниченными возможностями и преимуществах трудоустройства инвалидов можно найти по адресу:

- www.niepelnosprawni.gov.pl
- www.pfron.org.pl
- www.pzon-tychy.pl
- www.niepelnosprawni.pl
- www.sprawni-niepelnosprawni.pl
- www.niewidzialni.eu
- www.popon.pl