

Пособие по беременности и родам после завершения трудовых отношений

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 02.10.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Если трудовой договор прекращается после дня родов, это означает, что в день родов застрахованная мать ребенка подлежит обязательному страхованию по болезни, что дает ей право на получение пособия по беременности и родам после прекращения страхования.

Лица, имеющие право на получение пособий на период после прекращения страхования, определяют право на получение пособий, и эти пособия выплачиваются Учреждением Социального Страхования, которому работодатель должен предоставить необходимые документы.

Пособие по беременности и родам за период, определенный положениями Трудового кодекса как период отпуска по беременности и родам, предоставляется дополнительный отпуск по беременности и родам в размере 100% от расчетной базы, тогда как за период, определенный положениями Трудового кодекса, как период отпуска по уходу за ребенком в размере 60% от расчетной базы. Для выплаты пособия по беременности и родам за период, предусмотренный положениями Трудового кодекса в качестве периода дополнительного отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, необходимо предоставить плательщику пособие на их выплату, прежде чем начать использовать пособие на эти периоды.

Если работник - мать ребенка, подает не позднее 14 дней после родов, заявление на него, сразу после декретного отпуска, дополнительного полного декретного отпуска и сразу после этого полного декретного отпуска, пособие по беременности и родам будет выплачено в размере 80% от базового за весь период.

Также застрахован тот, кто является работником, нанятым по срочному трудовому договору или на время выполнения конкретной работы, с которой согласно ст. 177 3 Трудового кодекса продлен до дня родов - имеет право на пособие по беременности и родам после окончания срока действия страховки.