

Трехсторонние контракты на обучение

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Что такое Трехсторонние контракты на обучение?

Трехсторонние контракты на обучение - это договоры, заключенные по требованию работодателя старостой с работодателем и учебным заведением. В договорах работодатели декларируют трудоустройства безработных после обучения.

Кто может пройти обучение для удовлетворения потребностей работодателя?

Направление на обучение по трехсторонним договором может зарегистрировать в бюро труда:

- безработный,
- лицо, которое ищет работу:
 - лицо, которое находится в периоде сообщения о прекращении трудовых или служебных отношений по вине работодателя,
 - работающая для работодателя, который находится в состоянии банкротства или ликвидации,
 - лицо, получающее социальные выплаты в горном отпуске по добыче или горную социальную помощь,
 - лицо, участвующее в индивидуальной интеграционной программе или занятиях Центра Социальной Интеграции,
 - лицо, являющееся солдатом запаса,
 - лицо, получающее помощь на обучение,
 - лицо, получающее помощь на обучение, выплачиваемую работодателем,
 - лицо, являющееся членом домохозяйства или женой фермера, который ищет работу за пределами сельского хозяйства, и подлежит социальному страхованию,
 - лицо, является иностранцем, в т.ч. гражданин страны, принадлежит к Европейскому Союзу, или страны, заключила соответствующие соглашения с Европейским Сообществом; беженец; лицо, имеющее вид на жительство, поселения,
- работающий в возрасте от 45 лет

Как безработный человек может участвовать в обучении, которое осуществляется на основе трехстороннего соглашения на обучение?

- Бюро труда может предложить безработному участие в обучении, осуществляемой в рамках трехстороннего договора на обучение.
- Безработный человек может найти работодателя, заинтересованного в трудоустройстве после обучения, и может подписать трехсторонний договор на обучение в такой ситуации.

Какие преимущества подписание трехстороннего договора на обучение?

Безработный, который участвует в обучении, совершенном на основе трехстороннего договора на обучение, приобретает новые компетенции и квалификации, полезные в первую очередь для работы на определенных рабочих местах. По окончании обучения лицо начинает работать для работодателя, который подписал трехсторонний договор на обучение.