

Работа в других странах

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Для работы за пределами ЕС/ЕЭЗ требуется соответствующая виза и разрешение на работу. Подробную информацию о правилах приема на работу предоставляет посольство.

Трудоустройство в странах за пределами ЕС/ЕЭЗ можно искать через частные агентства занятости.

Агентства по трудоустройству предоставляют следующие услуги в Польше:

Посредничество работы (включая направления людей на работу за границей с иностранными работодателями) - помощь соискателям получить соответствующую работу и работодателям в поиске работников с соответствующей квалификацией,

кадровое консультирование - консультационные услуги, предоставляемые работодателям,

профориентация - помощь в выборе профессии и места работы, а также предоставление информации, необходимой для принятия профессиональных решений,

временная работа - состоящий в трудоустройстве временных работников и доверенности этим работникам исполнять временную работу для и под руководством работодателя пользователя (статья 18.1)

Прежде чем пользоваться услугами агентства занятости, Вы должны убедиться располагает агентство соответствующий сертификат для осуществления своих услуг. В соответствии с Законом от 20 апреля 2004 года об учреждениях по содействию занятости и рынку труда (Законодательный вестник 2015 года, пункт 149 с поправками) для законного функционирования агентств по трудоустройству требуется запись в реестре агентств по трудоустройству. Список сертифицированных агентств находится на сайте Национального реестра агентств по трудоустройству www.kraz.praca.gov.pl

Помните, что агентство по трудоустройству, направляющее вас на работу за границу, должно заключить письменный договор с лицом, направленным на работу (статья 85 Закона от 20 апреля 2004 года об учреждениях по содействию занятости и рынку труда). Этот договор не является трудовым договором с вашим работодателем.

Трудовой договор должен содержать такую информацию, как:

- иностранный работодатель,
- период трудоустройства или другой оплачиваемой работы,
- вид и условия труда и оплаты труда, а также социальные льготы, выплачиваемые лицу, направленному на работу,
- условия социального обеспечения и последствия несчастных случаев и тропических болезней,
- обязанности и права лица, переданного на работу и агентства по трудоустройству,
- объем гражданско-правовой ответственности сторон в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения договора, заключенного между агентством по трудоустройству и гражданином, включая сторону, которая покрывает расходы на проезд и возвращение лица, направляется на работу, в случае невыполнения иностранным работодателем условий договора и порядка рассмотрения соответствующих требований,
- суммы, причитающиеся агентству, за фактически понесенные расходы, связанные с направлением на работу за границу, понесенные за Выезд и возвращение лица, направляется, выдачу визы, медицинское освидетельствование и перевод документов,

- информация о порядке и условиях приема иностранцев на рынок труда в стране, где они работают,
- другие обязательства сторон.

Указанный выше договор должен быть заключен в письменной форме. Хотя договор может быть длинным, вы должны внимательно прочитать весь документ. Договор, который не содержит все вышеперечисленные пункты, является незаконным.

Если условия работы или оплаты не соответствуют условиям, содержащимся в договоре, касающемся работы за границей - такое лицо имеет право подать претензию в агентство по трудоустройству, через которое его отправили на работу. Таким образом, есть большая вероятность, что дело будет рассмотрено быстрее. Кроме того, вернувшись в страну, вы можете подать иск из агентства по трудоустройству в общий суд - возбуждая гражданский иск.

Если работодатель не выполняет условия трудового договора - об этом необходимо сообщить в агентство по трудоустройству. В некоторых странах помощь могут оказывать профсоюзы, инспекции труда или бюро труда. Если этот метод не приносит результата мирного урегулирования с работодателем, можно подать иск на работодателя в соответствующий суд в данной стране - как единого института, решает споры между работником и работодателем. Лучше всего это сделать до возвращения в страну.

Человек, ищущий помощи или информации за границей, может обратиться в польские дипломатические представительства. На сайтах польских дипломатических представительств есть номера телефонов и адреса учреждений, где можно получить помощь и сообщить информацию о недобросовестных посредниках или нечестных работодателях.

Напомним еще раз, что агентство по трудоустройству может взимать с нас суммы за фактически понесенные расходы в связи с направлением на работу за границу, понесенные на: **прибытия и возвращения направленного лица, выдача визы, медицинские осмотры и перевод документов.** (ст. 85 часть 2 пункт 7).

С лиц, направленных на работу за границу, запрещено собирать предоплату, депозиты и сборы за поиск и указания иностранного работодателя. Запрещается взимать сборы, компенсирующие расходы на: эксплуатацию, оплату труда работников, аренду помещений, поездки (делегации) работников агентств занятости, подбор персонала, услуги почтовой связи, отпечатки, рекламу, рекламу в прессе и тому подобное

Информация о нелегальных органы занятости должна предоставляться Областным Инспекторам Труда и бюро труда в воеводстве.

Чтобы избежать нечестных посредников работы необходимо:

1. Проверьте, имеет ли агентство по трудоустройству соответствующее удостоверение (перечень агентств по трудоустройству можно найти на веб-сайте www.kraz.praca.gov.pl).
2. Проверьте мнение о агентстве по трудоустройству в интернете,
3. Не используйте опубликованные в прессе предложения о работе, содержащие только контактный телефонный номер и встречи с посредником вне офиса компании (например, на улице, на вокзале, в кафе).
4. Помните, что агентство по трудоустройству не имеет права взимать с вас плату за организацию работы. В случае направления на работу за границу разрешается взимать плату за расходы, понесенные агентством по трудоустройству за: поездку и возвращения лица, направляется на работу за границу, выдачу виз, медицинские осмотры и переводы документов.
5. Не платите агенту заранее без квитанции. Подтверждение платежа на счет посредника - мошенника - не дает хорошего шанса вернуть уплаченную сумму.

6. Не платите перед поездкой за квартиру, предложенную посредником. Обычно контакт заканчивается взиманием платы за помещение.
7. Не переплачивайте! Прежде чем платить агенту за поездку или курс иностранного языка, проверьте цены в других компаниях.
8. Помните, что агент по трудоустройству обязан заключить письменный договор с лицом, находящимся на работе за рубежом, включая, среди прочего, имя работодателя, условия труда и оплаты труда, надлежащую помощь и т.д. (ст. 85 часть 2 закона от 20 апреля 2004 о стимулировании занятости и институты рынка труда - Законодательный вестник 2008 г. № 69, поз. 415, с изменениями).
9. Также помните, что посредник по трудоустройству должен направить вас к работодателю, а не к другому иностранному посреднику. Этот работодатель также может быть иностранным агентством временной работы.
10. Проверьте в Центральном Реестре и Информации о Предпринимательской Деятельности (CEIDG) или Национальном Судебном Реестре (KRS), есть ли у данного агента зарегистрирована предпринимательская деятельность и на какой срок.
11. Всегда проверяйте, имеет ли посредник контракт с иностранным работодателем и отправил ли уже людей на работу за границу. Информацию о данном агентстве по трудоустройству можно найти на интернет-форумах, содержащие мнения людей, которые ранее пользовались услугами такого агентства.

На что обратить внимание, прежде чем принимать решение выехать на работу за границу:

- необходимо оценить языковые навыки - сравнить их с требованиями работодателя (лучше знать язык хотя бы на коммуникативном уровне),
- взять документы (паспорт, биографические данные - CV), необходимые для отъезда и начала работы, справки, подтверждающие квалификацию - переведенные на язык страны, в которой будем работать,
- застраховаться от последствий несчастных случаев и возможных затрат на медицинскую помощь, возьмите с собой Европейскую карту медицинского страхования (ЕКМС), которая предоставляет вам право на здравоохранение за счет средств Национального фонда здравоохранения и почитается в странах ЕС/ЕАСТ (информация доступна по адресу: www.nfz.gov.pl) (заметьте: если целью поездки является работа в другом государстве-члене ЕС/ЕАСТ, карта ЕКМС действует только до начала работы. С первого дня работы человек должен быть застрахован в стране, где он работает),
- ознакомиться с информацией о жизни и условиях работы в стране, в которую мы выезжаем, взять контактные данные польского консульства (список на www.msz.gov.pl, www.poradnik.poland.gov.pl) и деньги на жизнь и возвращение в Польшу,
- оставьте членам домохозяйства адрес, где будете проживать, и номер телефона,
- перед отъездом сделайте копию своего паспорта (другой документ, удостоверяющий личность, водительские права) и оставьте ее в своем домашнем хозяйстве.