Обязанности работодателя

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Трудоустройство иностранца связано с рядом обязательств. Их соблюдение является важной частью правил, касающихся разрешений на работу.

Работодатель, намеревающийся поручить работу иностранцу, обязан:

- **проверить (прежде чем поручить работу!), имеет ли иностранец действительный документ, дающий право на пребывание в Польше**, сделайте копию этого документа и сохраняйте его в течение всего периода работы иностранца. Действующая виза (например, национальная виза (символ D) или шенгенская виза (символ C) или вид на жительство (и карта проживания, выданная на ее основе) могут быть документом, дающим право на пребывание на территории Польши. **Работодатели, доверяющие выполнение работ иностранцу, не имеющему действительных документов, подлежат суровым санкциям.**
- **удостовериться, что право на жительство иностранца дает ему право работать на территории Республики Польша.** Такие документы, как, например, туристическая и транзитная виза, выданная в связи с использованием временной защиты, и виза, выданная в связи с поездкой по гуманитарным причинам, в интересах государства или международных обязательств, не подходят для работы на территории Республики Польша.
- **заключить письменный договор с иностранцем (независимо от вида договора)** и **предоставить иностранцу перевод на понятный иностранный язык.** Тип договора должен быть адаптирован к характеру работы. Внимание! Заключение трудового договора не может быть способом обойти положения Трудового кодекса или снизить стоимость трудоустройства иностранца. Заключение гражданско-правового договора в условиях, когда трудовой договор должен быть заключен, является нарушением трудового законодательства и карается штрафом.

Работодатель, нанимающий иностранца, имеет те же обязательства перед ним, что и касательно гражданина Польши в области:

- Обеспечение **минимального юридического вознаграждения** - если работа поручена в рамках трудового договора или мандатного договора (в случае трудового договора минимальная месячная заработная плата за полный рабочий день составляет 2 100,00 брутто, для контрактных договоров 13,70 злотых брутто в час);
- сообщение в течение 7 дней с даты начала работы до **социального и медицинского страхования** и ежемесячной выплаты соответствующих взносов в Учреждение Социального Страхования;
- Соблюдение **налогового законодательства** - например, расчет, сбор и уплата авансов по налогу на прибыль;
- соблюдение положений Трудового кодекса - ни один работник, независимо от гражданства, не может подвергаться дискриминации на рабочем месте!

В случае трудоустройства иностранца на основании декларации о поручении работы иностранцу, занесенному в реестр деклараций, работодатель обязан **письменно уведомить бюро труда повета о том, что иностранец обязуется приступить** (не позднее, чем в день начала работы) **или не приступать к работе** (в течение 7 дней с даты начала работы, указанной в декларации).

Внимание! Иностранец может работать только в интересах лица, указанного в разрешении / декларации!