Поручение работы на основании заявления

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 03.02.2022 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Поручить работ у иностранцу на основании *декларации о поручении выполнения работы* - это упрощенная процедура, также известная как процедура декларирования. Это позволяет гражданин одной из шести стран: **Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Грузия, Республика Молдова, Российская Федерация и Украина** выполняют работу в Польше в течение 6 месяцев в течение 12 последовательных месяцев без необходимости получения разрешения на работу, если сезонное разрешение на работу не выдается, т. е. кроме указанных в **постановлении . Условием использования упрощенной процедуры является получение работодателем записи в реестре деклараций в бюро труда повета** а иностранцу - наличие документа, подтверждающего вид на жительство в Республике Польша, дающего ему право работать на территории Республики Польша.

Процедура регистрации

- Работодатель подает декларацию в бюро труда повета, уполномоченный на зарегистрированный офис или место постоянного проживания - место касается юридических лиц и постоянного проживания физических лиц. Заполняя декларацию, введите, среди прочего: данные о работодателе, данные о иностранце, которого вы намереваетесь нанять, дату начала и период работы, тип контракта, являющегося основой для выполнения работы, размер валового вознаграждения, подкласс Польской классификации видов экономической деятельности, род занятий и место работы работа. Пожалуйста, помните, что декларации могут быть зарегистрированы только в случае подклассов ПКД, **не указанных** в постановлении министра по делам семьи, труда и социальной политики от 8 декабря 2017 года, *относительно подклассов деятельности в соответствии с Польской классификацией видов деятельности (ПКД), в которых выдаются сезонные разрешения на работу иностранцу*. Это означает, что как работодатель должен выполнять определенный вид деятельности (несезонный), так и работа иностранца должна быть тесно связана с ним;
- Работодатель также может сделать заявление через **веб-сайт**

ПРИМЕЧАНИЕ: типовая формулировка изложена в **постановлении** и несколько отличается от той, которая использовалась в предыдущие годы. Отдельный шаблон предоставляется, когда иностранец выполняет работу в качестве временного работника.

- При подаче заявления на регистрацию работодатель предъявляет подтверждение оплаты в **размере 30 злотых, справку о несудимости,** действительный документ, удостоверяющий личность, копию всех заполненных страниц действительного документа, удостоверяющего личность иностранца, или копию документа, удостоверяющего личность другого иностранца, и, если иностранец не находится на территории Республики Польша, - копию страниц. проездной документ с личными данными иностранца;
- Работник бюро труда повета вносит выписку в реестр или отказывается вносить путем административного решения. Запись в реестре происходит в течение 7 рабочих дней с даты получения выписки, если не проводится пояснительная процедура - тогда запись производится в течение 30 дней;
- Старосте выносит отрицательное решение всякий раз, когда доверяющее лицо наказывается в связи с поручением работы иностранцам, т. Е. Совершает преступления или серьезные нарушения положений о найме иностранцев или определенных положений Уголовного кодекса;
- Старосте может также отказаться от внесения в реестр деклараций, если обстоятельства показывают, что декларация подана под предлогом, она будет использоваться иностранцем для целей, отличных от работы, заявленной в декларации, или лицо, доверяющее работу, не выполняет, в частности, обязательства, связанные с ведением бизнеса или поручением

работы, среди прочего: у него нет средств для покрытия обязательств, вытекающих из поручения работы, он не осуществляет деятельность, оправдывающую поручение работы, имеет задолженность по выплате взносов, среди прочего на социальное обеспечение, задолженность по налогам;
- В случае отрицательного решения организация может обжаловать орган второй инстанции - министра по вопросам труда, то есть Министра по делам Семьи, Труда и Социальной Политики;
- Как и раньше, одного заявления недостаточно для легальной работы в Польше - иностранец должен по-прежнему иметь **вид на жительство, разрешающий работу** (например, соответствующую визу или разрешение на временное проживание, если он находится в безвизовом режиме на срок до 90 дней в течение следующих 180 дней).

Обязанности работодателя в отношении поручения работы на основании декларации

- Работодатель, чье заявление о поручении выполнения работы иностранцу занесено в реестр заявлений, обязан **письменно уведомить** бюро труда повета о приеме (не позднее 7 дней с даты начала работы, указанной в декларации) работы иностранцем.
- Работодатель обязан **заключить письменный договор с иностранцем** и предоставить ему **перевод на язык, понятный иностранцу** в соответствии с условиями, изложенными в декларации. В договоре предприятие обязано учитывать условия, содержащиеся в декларации;
- Работодатель обязан выполнять все обязательства, вытекающие из поручения работы, так же, как в случае польских работников (например, регистрация на социальное обеспечение в течение 7 дней, когда договор подлежит страхованию, например, трудовой, комиссионный или агентский договор), а также обязательства связанные с трудоустройством иностранца, вытекающие из других нормативных актов (например, хранение копии вида на жительство иностранца).

Несоблюдению этих обязательств может привести к санкциям.

Продолжение работы иностранца, работавшего на основании декларации

Если по истечении **3 месяцев** работы иностранца, согласно заявлению, предприятие желает продолжить работу с ним на основании **трудового договора** и на условиях не хуже, чем указано в заявлении, он может подать воеводу заявку на разрешение на работу (или иностранцу заявку на разрешение на остаться и работать). Такое разрешение выдается в упрощенном режиме, т.е. без так называемого тест на рынке труда. В этом случае иностранец сможет на законных основаниях выполнять работу по вышеуказанному работодатели пока ждут решения по разрешению. Вышеуказанное решение может быть использовано только в том случае, если до подачи заявления на получение разрешения иностранец работает по вышеуказанному Предприятие на основании заявления (зарегистрированного вышеуказанным лицом) осуществлялось на основании **трудового договора.**

Подсчет периодов работы на основании декларации
Период работы, выполняемой иностранцем, **не может превышать 6 месяцев в течение следующих 12 месяцев, независимо от количества работодателей, доверяющих ему работу на основании декларации. При подсчете периодов работы на основе выписки учитываются периоды, за которые выписка выписана.** Благодаря центральной системе записей, заявления, которые были зарегистрированы в других бюро, видны.
Если работодатель не выполняет информационные обязательства о приеме на работу или отказе от приема работы иностранцем, применяется презумпция относительно даты принятия работы (если работа была выполнена с даты, указанной при внесении выписки в реестр), если обстоятельства не указывают на то, что она была иной, например, введенный иностранец на территории Польши позже, и это подтверждается печатью в паспорте.

В случае досрочного прекращения работы иностранцем, об этом следует уведомить бюро по трудоустройству, в противном случае весь период действия декларации будет принят за период выполнения работы. Информация в бюро труда может быть подана как работодателем, так и иностранцем.

Ситуации, в которых новая декларация не требуется

- изменение места жительства или постоянного проживания, имени или юридической формы лица, которое поручает выполнение работы иностранцу;
- переход рабочего места или его части другим работодателем;
- переход рабочего места или его части другому работодателю;
- заключение трудового договора лицом, доверяющим выполнение работы, и иностранцем вместо гражданско-правового договора;
- иностранец является временным работником агентства по временному трудоустройству и направляется на работу в другое место (у работодателя другого пользователя) - если другие условия труда не изменились.

Шаблоны документов (на польском)

1. Декларация о поручении работы иностранцу
2. Декларация лица, действующего в качестве агентства по временному трудоустройству, о поручении работы иностранцу в качестве временного работника
3. Декларация лица, доверяющего выполнение работы иностранцу, при обстоятельствах, указанных в ст. 88z абзац 5 пунктов 1-6 Закона от 20 апреля 2004 года о содействии занятости и институтах рынка труда