

Поручение работы на основании заявления

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 03.02.2022 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Поручить работ у иностранцу на основании *декларации о поручении выполнения работы* - это упрощенная процедура, также известная как процедура декларирования. Это позволяет гражданин одной из шести стран: **Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Грузия, Республика Молдова, Российская Федерация и Украина** выполнять работу в Польше в течение 6 месяцев в течение 12 последовательных месяцев без необходимости получения разрешения на работу, если сезонное разрешение на работу не выдается, т. е. кроме указанных в **постановлении**. **Условием использования упрощенной процедуры является получение работодателем записи в реестре деклараций в бюро труда повета** а иностранцу - наличие документа, подтверждающего вид на жительство в Республике Польша, дающего ему право работать на территории Республики Польша.

Процедура регистрации

- Работодатель подает декларацию в бюро труда повета, уполномоченный на зарегистрированный офис или место постоянного проживания - место касается юридических лиц и постоянного проживания физических лиц. Заполняя декларацию, введите, среди прочего: данные о работодателе, данные о иностранце, которого вы намереваетесь нанять, дату начала и период работы, тип контракта, являющегося основой для выполнения работы, размер валового вознаграждения, подкласс Польской классификации видов экономической деятельности, род занятий и место работы работа. Пожалуйста, помните, что декларации могут быть зарегистрированы только в случае подклассов ПКД, **не указанных** в постановлении министра по делам семьи, труда и социальной политики от 8 декабря 2017 года, *относительно подклассов деятельности в соответствии с Польской классификацией видов деятельности (ПКД), в которых выдаются сезонные разрешения на работу иностранцу*. Это означает, что как работодатель должен выполнять определенный вид деятельности (несезонный), так и работа иностранца должна быть тесно связана с ним;
- Работодатель также может сделать заявление через **веб-сайт**

ПРИМЕЧАНИЕ: типовая формулировка изложена в **постановлении** и несколько отличается от той, которая использовалась в предыдущие годы. Отдельный шаблон предоставляется, когда иностранец выполняет работу в качестве временного работника.

- При подаче заявления на регистрацию работодатель предъявляет подтверждение оплаты в **размере 30 злотых, справку о несудимости**, действительный документ, удостоверяющий личность, копию всех заполненных страниц действительного документа, удостоверяющего личность иностранца, или копию документа, удостоверяющего личность другого иностранца, и, если иностранец не находится на территории Республики Польша, - копию страниц. проездной документ с личными данными иностранца;
- Работник бюро труда повета вносит выписку в реестр или отказывается вносить путем административного решения. Запись в реестре происходит в течение 7 рабочих дней с даты получения выписки, если не проводится пояснительная процедура - тогда запись производится в течение 30 дней;
- Старосте выносит отрицательное решение всякий раз, когда доверяющее лицо наказывается в связи с поручением работы иностранцам, т. Е. Совершает преступления или серьезные нарушения положений о найме иностранцев или определенных положений Уголовного кодекса;
- Старосте может также отказаться от внесения в реестр деклараций, если обстоятельства показывают, что декларация подана под предлогом, она будет использоваться иностранцем для целей, отличных от работы, заявленной в декларации, или лицо, доверяющее работу, не выполняет, в частности, обязательства, связанные с ведением бизнеса или поручением

работы, среди прочего: у него нет средств для покрытия обязательств, вытекающих из поручения работы, он не осуществляет деятельность, оправдывающую поручение работы, имеет задолженность по выплате взносов, среди прочего на социальное обеспечение, задолженность по налогам;

- В случае отрицательного решения организация может обжаловать орган второй инстанции - министра по вопросам труда, то есть Министра по делам Семьи, Труда и Социальной Политики;
- Как и раньше, одного заявления недостаточно для легальной работы в Польше - иностранец должен по-прежнему иметь **вид на жительство, разрешающий работу** (например, соответствующую визу или разрешение на временное проживание, если он находится в безвизовом режиме на срок до 90 дней в течение следующих 180 дней).

Обязанности работодателя в отношении поручения работы на основании декларации

- Работодатель, чье заявление о поручении выполнения работы иностранцу занесено в реестр заявлений, обязан **письменно уведомить** бюро труда повата о приеме (не позднее 7 дней с даты начала работы, указанной в декларации) работы иностранцем.
- Работодатель обязан **заключить письменный договор с иностранцем** и предоставить ему **перевод на язык, понятный иностранцу** в соответствии с условиями, изложенными в декларации. В договоре предприятие обязано учитывать условия, содержащиеся в декларации;
- Работодатель обязан выполнять все обязательства, вытекающие из поручения работы, так же, как в случае польских работников (например, регистрация на социальное обеспечение в течение 7 дней, когда договор подлежит страхованию, например, трудовой, комиссионный или агентский договор), а также обязательства связанные с трудоустройством иностранца, вытекающие из других нормативных актов (например, хранение копии вида на жительство иностранца).

Несоблюдению этих обязательств может привести к санкциям.

Продолжение работы иностранца, работавшего на основании декларации

Если по истечении **3 месяцев** работы иностранца, согласно заявлению, предприятие желает продолжить работу с ним на основании **трудового договора** и на условиях не хуже, чем указано в заявлении, он может подать воеводу заявку на разрешение на работу (или иностранцу заявку на разрешение на остаться и работать). Такое разрешение выдается в упрощенном режиме, т.е. без так называемого тест на рынке труда. В этом случае иностранец сможет на законных основаниях выполнять работу по вышеуказанному работодателю пока ждут решения по разрешению.

Вышеуказанное решение может быть использовано только в том случае, если до подачи заявления на получение разрешения иностранец работает по вышеуказанному Предприятию на основании заявления (зарегистрированного вышеуказанным лицом) осуществлялось на основании **трудового договора**.

Подсчет периодов работы на основании декларации

Период работы, выполняемой иностранцем, не может превышать 6 месяцев в течение следующих 12 месяцев, независимо от количества работодателей, доверяющих ему работу на основании декларации. При подсчете периодов работы на основе выписки учитываются периоды, за которые выписка выписана. Благодаря центральной системе записей, заявления, которые были зарегистрированы в других бюро, видны.

Если работодатель не выполняет информационные обязательства о приеме на работу или отказе от приема работы иностранцем, применяется презумпция относительно даты принятия работы (если работа была выполнена с даты, указанной при внесении выписки в реестр), если обстоятельства не указывают на то, что она была иной, например, введенный иностранец на территории Польши позже, и это подтверждается печатью в паспорте.

В случае досрочного прекращения работы иностранцем, об этом следует уведомить бюро по трудоустройству, в противном случае весь период действия декларации будет принят за период выполнения работы. Информация в бюро труда может быть подана как работодателем, так и иностранцем.

Ситуации, в которых новая декларация не требуется

- изменение места жительства или постоянного проживания, имени или юридической формы лица, которое поручает выполнение работы иностранцу;
- переход рабочего места или его части другим работодателем;
- переход рабочего места или его части другому работодателю;
- заключение трудового договора лицом, доверяющим выполнение работы, и иностранцем вместо гражданско-правового договора;
- иностранец является временным работником агентства по временному трудоустройству и направляется на работу в другое место (у работодателя другого пользователя) - если другие условия труда не изменились.

Шаблоны документов (на польском)

1. Декларация о поручении работы иностранцу
2. Декларация лица, действующего в качестве агентства по временному трудоустройству, о поручении работы иностранцу в качестве временного работника
3. Декларация лица, доверяющего выполнение работы иностранцу, при обстоятельствах, указанных в ст. 88z абзац 5 пунктов 1-6 Закона от 20 апреля 2004 года о содействии занятости и институтах рынка труда