

# Трудоустройство граждан ЕС, ЕЭП и Швейцарии - союзное посредничество по работе EURES

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

---

## Свободное перемещение работников в государствах-членах Европейского Союза, Европейского экономического пространства и Швейцарии

Согласно ст. 21 Договора о функционировании Европейского Союза (TFEU) каждый гражданин Европейского Союза (ЕС) имеет право свободно передвигаться и проживать на территории государств-членов в соответствии с условиями, установленными законодательством ЕС. Свобода передвижения внутри ЕС является основным правом граждан ЕС.

Свободное перемещение работников, наряду со свободным перемещением товаров и капитала и свободой предоставления услуг, является одним из краеугольных камней внутреннего рынка ЕС.

Согласно ст. 45 TFEU, свободное передвижение работников основано на равном обращении с гражданами ЕС в отношении оплаты труда и других условий труда и занятости. В свободное передвижение работников также входят члены семей мигрантов.

Положения о свободном передвижении работников дают право:

- искать работу в другом государстве-члене,
- приступить к работе в другом государстве-члене без необходимости получения разрешения на работу,
- проживание в другом государстве-члене из-за работы,
- остаться в другом государстве-члене даже после прекращения трудовых отношений при условии соблюдения условий, установленных законодательством ЕС,
- равное обращение с гражданами данного государства-члена в отношении доступа к занятости, условий труда, а также социальных и налоговых льгот.

В настоящее время лица с гражданством государства-члена ЕС, Европейского экономического пространства (ЕЭЗ) и Швейцарии могут приступить к работе в Польше **без необходимости получения разрешения на работу**.

Следует помнить, что каждый гражданин ЕС, ЕЭП или Швейцарии и член их семьи, не являющийся гражданином этих стран, могут находиться на территории Польши до 3 месяцев без необходимости регистрировать свое пребывание. В течение этого периода каждый гражданин ЕС, ЕЭП или Швейцарии должен иметь действительный проездной документ или другой действительный документ, подтверждающий его личность и гражданство. Член семьи, который не является гражданином этих стран, должен иметь действительный проездной документ и визу, если требуется.

Если пребывание на территории Польши дольше 3 месяцев, то каждый гражданин ЕС, ЕЭП или Швейцарии обязан зарегистрировать свое пребывание, а член семьи, который не является гражданином этих государств, обязан получить вид на жительство члена семьи члена ЕС, ЕЭЗ или Швейцарии. Найдете больше информации [здесь](#).

**Поддержка польских работодателей в поиске сотрудников в государствах-членах Европейского Союза, Европейского экономического пространства и Швейцарии через сети EURES**

Для поддержки мобильности сотрудников в ЕС, ЕЭП и Швейцарии Европейская комиссия создала сеть европейских служб занятости - **EURES**.

EURES - это официальная сеть сотрудничества между государственными службами занятости (бюро по трудоустройству) и другими региональными, национальными и международными организациями из стран-членов ЕС, ЕЭП и Швейцарии, которая предоставляет услуги в области **посредничества ЕС через консультантов EURES и ассистентов EURES, а также другой персонал партнерских организаций работа и консультации по мобильности работников ЕС**, включая условия жизни и работы в государствах-членах.

В Польше сеть EURES координируется Министерством по делам Семьи, Труда и Социальной Политики, а сетевые услуги предоставляются в каждом воеводстве и юро труда повета. Сфера услуг на уровне воеводства шире, чем на уровне поветов.

Сеть EURES предлагает **следующие услуги** польским работодателям:

1. Услуги, предлагаемые **Европейским порталом мобильности рабочих мест (портал EURES)** [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) - самый важный портал Европейского Союза по мобильности на рынке труда, в том числе доступ к предложениям о работе государственных служб занятости из государств-членов и к базе данных CV лиц, заинтересованных в работе за границей, таких как: Другая информация об услугах для работодателей доступна на портале EURES.[здесь](#).

Руководство для работодателей, которые хотят принять на работу в Европе, можно найти в приложении к этой странице.

- **Объявление о вакансии** на портале EURES. Для того, чтобы предложение о работе польского работодателя появилось на портале EURES, его следует сообщить в бюро по трудоустройству roviat и предоставить информацию о том, что работодатель желает распространить свое предложение во всех странах ЕС, ЕЭЗ и Швейцарии. Затем, после регистрации предложения о работе в ИТ-системе бюро по вопросам труда Повят, это предложение будет автоматически опубликовано на портале EURES с соответствующей маркировкой.
- **Доступ к базе данных резюме** кандидатов, заинтересованных в работе за границей, зарегистрирован на портале EURES. Этот доступ возможен после регистрации на портале EURES (вкладка Зарегистрироваться в EURES / Зарегистрироваться как работодатель).

2. Услуги, предлагаемые **польскими бюро труда**:

- Принятие предложения о работе для граждан ЕС, ЕЭП или Швейцарии и представление на портале EURES (доступно в каждом бюро труда повета), а также прием заявлений о приеме на работу и резюме, если предложение о работе не содержит данных, идентифицирующих работодателя, и затем пересылка этих документов работодателю.
- Если польский работодатель особенно заинтересован в приеме на работу из выбранной страны-члена ЕС, ЕЭЗ или Швейцарии, предложение о работе представляется для реализации воеводским бюро по трудоустройству, которое принимает предложение, переводит на иностранный язык и распространяет в выбранной стране, а также принимает заявления о приеме на работу и Резюме, проверяет их и передает их работодателю, если предложение о работе не содержит идентификационные данные работодателя.
- Если польский работодатель сообщает о такой необходимости, воеводское бюро труда может: Вышеуказанные услуги доступны, когда бюро труда воеводства имеет возможность их реализовать.
  - помочь работодателю в проведении собеседований с кандидатами из стран-членов ЕС, ЕЭП и Швейцарии,
  - поддерживать работодателя в участии на ярмарках вакансий за рубежом или представлять работодателя на таких ярмарках.

3. Информация об **информационных и рекрутинговых мероприятиях**, включая международные ярмарки вакансий за рубежом и в странах ЕС, ЕЭЗ и Швейцарии.

Текущий **календарь** событий и ярмарок вакансий, организованных в государствах-членах ЕС, ЕАОС и Швейцарии в рамках EURES и **опубликованных на портале EURES**, можно найти [здесь](#).

Текущий **календарь** событий и ярмарок вакансий за рубежом, организованных в рамках EURES, в которых принимают участие польские консультанты EURES, можно найти [здесь](#).

4. **Информационные услуги и консультации** в области международной мобильности сотрудников (доступны в воеводских бюро труда и на веб-сайте [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl))

**Контакты** с польскими **консультантами EURES** и помощниками EURES в бюро труда воеводств можете найти [здесь](#).

Базовая информация также будет предоставлена соответствующим **агентом по трудоустройству** в каждом бюро труда повета.

Более подробная информация доступна на сайте [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) и на портале EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu).