Трудоустройство граждан третьих стран в Польше

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Положения о трудоустройстве иностранцев в Польше регулируются в первую очередь: Закон от 20 апреля 2004 г. об учреждениях по содействию занятости и рынку труда, Закон от 12 декабря 2013 г. об иностранцах и нормативные акты.

Условием поручения работы иностранцу в Польше является получение надлежащего **разрешения и** законного пребывания иностранца на территории Республики Польша. Работодатель обращается за разрешением на работу в компетентное воеводство, а если это разрешение типа S - разрешение на сезонную работу, то работодатель обращается в компетентное старосте (бюро труда повета). В случае временного проживания и разрешения на работу, иностранец, уже законно проживающий в Польше, обращается в компетентном воеводе.

Разрешения на работу в Польше не нужно иметь, среди прочего члены семей граждан стран ЕС /ЕЭЗ и Швейцарии, иностранцы, которым была предоставлена защита на территории Республики Польша (например, статус беженца, допустимое пребывание), лица с польской картой, учителя иностранных языков в учебных заведениях, принадлежащих к системе образования, выпускники польских старших классов средней школы и очного обучения высшее образование и студенты и докторанты, обучающиеся в Польше.

Важным исключением из правила о том, что условием законного выполнения работы иностранцем является разрешение на работу, являются граждане **6 стран: Армения, Беларусь, Грузия, Молдова, Россия и Украина,** выполняя работу в течение **6 месяцев в течение следующих 12 месяцев**, в которые заносятся декларации о поручении работы, заносятся в реестр деклараций бюро труда повета (или декларации о намерении поручить работу иностранцу, зарегистрированному ранее 1). Январь 2018 г.)

ВАЖНО: Чтобы иностранец мог законно выполнять работу в Польше на основании разрешения на работу или декларации, он должен иметь вид на жительство, который связан с правом на работу в Польше; иностранец запрашивает вид на жительство.
Иностранцы, имеющие разрешение на работу (или освобожденные от требования иметь разрешение на работу), имеют право работать в Польше, если они прибывают в Польшу:

- на основании визы, за исключением визы, выданной для целей, указанных в ст. 60 часть 1 пункт 1, 22 или 23 Закона от 12 декабря 2013 года об иностранцах (туристическое направление, временная защита, прибытие по гуманитарным причинам)
- по ст. 108 часть 1 пункт 2 или ст. 206 часть 1 пункт 2 Закона от 12 декабря 2013 года об иностранцах (то есть подал заявление на временный или постоянный вид на жительство) или оттиск печати, включенный в проездной документ, который подтверждает подачу заявления на вид на жительство долгосрочного резидента Европейского союза, если непосредственно до подачи заявления он имел право работать на территории Польши
- на основании разрешения на временное проживание, за исключением разрешения, выданного в связи с обстоятельствами, указанными в ст. 181 часть 1 Закона от 12 декабря 2013 года об иностранцах (временный вид на жительство в связи с обстоятельствами, требующими краткосрочного пребывания иностранца), или
- на основании визы, выданной другим шенгенским государством или
- на основании вида на жительство, выданного другим шенгенским государством или
- в рамках безвизового режима.