Zezwolenia na pracę

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 16.04.2020 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Информацию, когда разрешение на работу иностранцу не требуется, можно найти на странице Работа без разрешения

Разрешения на работу выдаются воеводами по запросу работодателя (исключение: разрешение типа S - сезонная работа, выданная старостой). В разрешении указывается работодатель, должность или тип работы, выполняемой иностранцем (это не относится к разрешению типа S), минимальное вознаграждение, которое иностранец может получить на данной должности, количество рабочего времени и срок действия разрешения. Заявка на получение разрешения подается в форме бланка и прилагается к нему конкретные документы. (шаблоны документов можно найти здесь).

Чтобы иностранец мог легально работать в Польше на основании разрешения на работу, **должен иметь вид на жительство, который может быть связан с правом на работу в Польше; иностранец сам запрашивает вид на жительство**.

Существует шесть видов разрешений на работу (A, B, C, D, E и S). Процедуры и критерии авторизации различаются в зависимости от типа разрешения.

Разрешение на работу не может быть выдано, если лицо, поручающее работу, не отвечало требованиям для предоставления разрешения на работу или было наказано за конкретные правонарушения. Разрешение на работу также не может быть выдано, если иностранец не соответствует определенным требованиям, если он был наказан за конкретные правонарушения или если его личные данные были включены в список иностранцев, пребывание которых на территории Республики Польша нежелательно.

Орган также может отказать в выдаче разрешения, если обстоятельства показывают, что цель заявителя не состоит в том, чтобы поручить работу иностранцу, или цель иностранца не состоит в том, чтобы выполнять работу, или заявитель не выполняет свои обязательства, связанные с ведением бизнеса или поручением работы (например, у него нет средств для покрытия обязательств, вытекающих из от поручения работы не ведет деятельности, оправдывающей поручение работы, имеет задолженность по выплате взносов по социальному обеспечению, в том числе задолженность по налогам).

В случае отрицательного решения организация может обратиться к органу второй инстанции - министру по делам труда.

РАЗРЕШЕНИЯ, ВЫДАЮТСЯ ВОЕВОДОЙ (ТИП A, B, C, D, E)

В случае разрешения тип A:f
Тип A - применяется к иностранцу, который выполняет работу по договору с юридическим лицом, зарегистрированный офис которого находится в Польше.

Как правило, работодатель должен получить информацию старосты о местном рынке труда, которая подтверждает неспособность удовлетворить его кадровые потребности на основе реестров безработных и лиц, ищущих работу (так называемый тест рынка труда). Для этого вы должны подать предложение о работе в бюро труда. Предложение не должно содержать требований, превышающих те, которые обычно требуются для данной должности (например, знание иностранного языка, когда оно не является необходимым для данной должности). В

случае отсутствия зарегистрированных безработных с соответствующей квалификацией PUP выдает соответствующую информацию в течение 14 дней с момента подачи предложения. Если потенциально заинтересованные безработные или соискатели найдены, БТП организует набор между ними, и в течение трех недель выдается информация о возможности заполнения вакансии. Информация из БТП дает мнение о сопоставимости предлагаемого вознаграждения с уровнем заработка на местном рынке труда. Информация из PUP дает мнение о сопоставимости предлагаемого вознаграждения с уровнем заработка на местном рынке труда.

Независимо от ситуации на рынке труда иностранный работник должен получать вознаграждение не ниже, чем заработная плата местных работников в сопоставимом положении.

Разрешение типа A выдается на срок до 3 лет, но этот срок может быть сокращен в соответствии с критериями, установленными в местных нормативных актах, то есть выданными так называемым воеводой. критерии воеводства.

В некоторых ситуациях получение вышеуказанной информации Старосты не требуется. Это относится к:

- должности или профессии, указанные в так называемых критериях воеводы, выданные воеводой,
- гражданам Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины, которые выполняют работу по уходу или в качестве домашней помощи,
- продления разрешения на работу для того же иностранца в той же должности,
- граждане вышеперечисленных 6 стран, которые до сих пор работали на основании декларации о назначении работы по трудовому договору в течение не менее 3 месяцев, и поручающее им работу лицо желает продолжить сотрудничество (также по трудовому договору),
- тренерам или спортсменам, выполняющим работу в спортивном клубе.

В случае разрешения типа B:
Тип B - применяется к иностранцу, выполняющему работу в правлении юридического лица, внесенного в Реестр предпринимателей

Для того, чтобы нанять иностранца в качестве члена правления, заявитель должен продемонстрировать в соответствующих документах, что он или она получает адекватный доход (уровень годового дохода должен превышать в 12 раз среднемесячную заработную плату)) и создает рабочие места (работают как минимум два человека, которым не требуется разрешение на работу в течение как минимум одного года). Если он не соответствует этим условиям, он должен продемонстрировать наличие ресурсов или видов деятельности, которые позволят обеспечить его выполнение в будущем, в частности, путем проведения мероприятий, способствующих росту инвестиций, передаче технологий, внедрению полезных инноваций или созданию рабочих мест.

Разрешение типа B выдается на стандартный срок (до 3 лет), но члены правления компаний, в которых работает более 25 человек, могут подать заявление на получение разрешения на срок до 5 лет.
Для разрешений типа C, D и E:
Тип C - применяется к иностранцу, работающему на иностранного работодателя, делегированному на территорию Республики Польша филиалу или заводу иностранного предприятия или организации, связанной с этим иностранным работодателем, на срок более 30 дней в календарном году;

Тип D - применяется к иностранцу, работающему на иностранного работодателя, у которого нет филиалов, заводов или других форм организованной деятельности на территории Республики Польша, делегированных на территорию Республики Польша для оказания временных и

случайных услуг (экспортная услуга)

Тип E - применяется к иностранцу, выполняющему работа для иностранного работодателя, направленного на территорию Республики Польша на период, превышающий 30 дней в течение следующих 6 месяцев, с целью, отличной от той, которая указана для разрешений типа B, C и D

Должностные лица должны иметь условия труда не хуже, чем те, которые указаны в польском трудовом законодательстве в Сферы, такие как рабочее время, сверхурочная работа, минимальная заработная плата, здоровье и безопасность, родительские права и т. Д.

Кроме того, граждане третьих стран, отправленные в Польшу, должны получать зарплату не менее 70 процентов от средней заработной платы в регионе, где они должны выполнять работу.

Иностранный работодатель обязан назначить представителя в Польше, который собирает основные документы, связанные с трудоустройством, что позволяет проверить, является ли вышеуказанное условия были выполнены (записи рабочего времени, контракты, подтверждение оплаты и т. д.)

Для экспортных услуг (тип D) заявитель должен предоставить подробную информацию о контракте.

Образцы документов в порядке выдачи разрешений на работу (на польском) **:**

1. Заявление на получение разрешения на работу для иностранца на территории Республики Польша
2. Разрешение на работу для иностранца на территории Польши
3. Заявление о продлении разрешения на работу иностранца на территории Республики Польша
4. Продление разрешения на работу для иностранца на территории Польши
5. Заявление лица, доверяющего выполнение работы иностранцу, при обстоятельствах, указанных в ст. 88j часть 1 пункт 3-7 Закона от 20 апреля 2004 года о содействии занятости и институтах рынка труда - Декларация о судимости, сделанная под угрозой уголовной ответственности
6. Информация старосты о возможности удовлетворения кадровых потребностей предприятия, поручающего выполнение работ иностранцу, в том числе польским гражданам и иностранцам, указанным в ст. 87 часть 1 пункт 1-11 Закона от 20 апреля 2004 года о поощрении занятости и учреждениях рынка труда, зарегистрированных как безработные или ищущие работу