Разрешения на сезонную работу

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

С 1 января 2018 года в измененный Закон о содействии занятости и учреждениям рынка труда было введено новое решение, позволяющее трудоустроить иностранцев в Польше на сезонную работу - разрешение на сезонную работу.
Сезонная работа - это работа, выполняемая в течение не более 9 месяцев в календарном году, в секторах: сельское хозяйство, садоводство, туризм, в рамках мероприятий, считающихся сезонными, указанных в **постановления (18.1749)** Министр Семьи Труда и Социальной Политики в отношении подклассов деятельности в соответствии с классификацией ПКД, в которой выдаются разрешения на сезонную работу для иностранца.

Процедура

Разрешение на сезонную работу для иностранца (иными словами: разрешение типа S) **выдается по запросу лица, которое поручает выполнение работы** иностранцу. Решение выдается старостой, компетентной в отношении зарегистрированного офиса работодателя или места жительства.

- **Работодатель подает заявление о выдаче разрешения на сезонную работу в бюро труда повета** (БТП), отвечающий за их зарегистрированный офис или место жительства (зарегистрированный офис касается юридического лица, например, предприятия, и места жительства физического лица);
- В заявлении работодатель указывает, среди прочего предлагаемое вознаграждение для иностранца, рабочее время или количество рабочих часов в неделю или месяц, тип контракта является основанием для выполнения работы и срок действия разрешения. При подаче заявления работодатель **также прилагает подтверждение оплаты в размере 30 злотых**;
- Если разрешение типа S касается гражданина страны, не являющейся Арменией, Беларусью, Грузией, Молдовой, Россией или Украиной, к заявке должна быть приложена информация о результате так называемого тест рынка труда, то есть информация о старосте, компетентной по отношению к основному месту работы иностранца, о неспособности удовлетворить кадровые потребности работодателя на основе реестров безработных и лиц, ищущих работу, или об отрицательном результате приема на работу, организованном для работодателя. Если специфика работы, выполненной иностранцем, не позволяет указать основное место ее выполнения, указанная выше информация выдается старостой, компетентной в отношении места или места жительства лица, поручающего выполнение работы иностранцу;
- Разрешение на сезонную работу выдается, если **размер вознаграждения, который будет указан в договоре с иностранцем, не будет ниже вознаграждения работников, выполняющих сопоставимую работу или сопоставимую работу в одно и то же время**;
- **Сезонное разрешение на работу выдается для конкретного иностранца.** В содержании этого разрешения указываются: лицо, которое поручает выполнение работы иностранцу, самая низкая заработная плата иностранца, количество рабочего времени или количество рабочих часов в неделю или месяц, тип договора, являющегося основанием для выполнения работы, и срок действия разрешения. Если разрешение касается работы иностранца в качестве временного работника, пользователь-работодатель также указывается в разрешении на работу.
- В течение срока действия сезонного разрешения на работу для данного работодателя можно выполнять **любую сезонную работу, а не только ту, которая указана в разрешении.**

Различные пути поведения - в зависимости от того, находится ли иностранец уже в Польше или собирается войти на сезонную работу

Процедура различается в зависимости от того, находится ли иностранец уже в Польше и имеет ли вид на жительство, позволяющий работать в Польше (например, он находится в безвизовом режиме, но въехал в целях, отличных от сезонной работы, или имеет визу - за исключением виз, выданных для целей: турист (01), использование временной защиты (20) или прибытие по гуманитарным причинам (21), независимо от того, подаст ли он заявку на въезд в Польшу - на основании визы для сезонной работы или в рамках безвизового режима в связи с работой сезонное.

Внутренняя тропа

- **В ситуации, когда иностранец уже находится в Польше**: староста проверяет заявление и выдает разрешение или отказывается выдать его. Решение выдается в течение 7 рабочих дней. Если требуется расследование, решение выдается на срок до 30 дней.

Иностранный тропа

- **В ситуации, когда иностранец подает заявку на въезд в Польшу только с целью сезонной работы, старость проверяет заявку и вносит ее в файл заявления о сезонной работе или отказывается выдать разрешение на сезонную работу.** Запись в реестре происходит в течение 7 рабочих дней с даты подачи полной заявки, если не проводится пояснительная процедура - тогда запись происходит в течение 30 дней. Внесение заявки в реестр, старость выдает субъекту, доверяющему выполнение работы с иностранцем, справку о внесении заявки в реестр заявок на сезонную работу;
- Лицо, доверяющее выполнение работ, предоставляет иностранцу **свидетельство, подтверждающее, что заявка на** разрешение на сезонную работу внесена в реестр заявок на сезонную работу. Этот сертификат служит основанием для выдачи визы с целью сезонной работы или, если иностранец отправляется в безвизовый режим, служит подтверждением цели въезда на территорию Республики Польша;
- По прибытии иностранца работодатель информирует повятовское бюро по трудоустройству об этом факте, представляет копию необходимых страниц паспорта иностранца и указывает его адрес проживания на территории Республики Польша. После выполнения вышеупомянутого обязательство старости выдает **сезонное разрешение на работу**, если нет оснований для отказа с момента выдачи свидетельства о регистрации. Следует помнить, что **запись в реестре заявок на сезонное разрешение на работу действительна только в течение 120 дней - если в течение этого периода староста не получит подтверждение, что иностранец приступит к работе в более поздний срок, он прекратит производство по вопросу выдачи сезонного разрешения на работу.**
- Иностранец может работать в ожидании сезонного разрешения на работу, то есть после того, как организация проинформирует офис о прибытии иностранца. Однако работы должны выполняться на условиях, определенных в свидетельстве о внесении в реестр, изданном ранее бюро. Если работник приступил к работе в нерабочий рабочий день, работа иностранца считается законной, если она выполняется на условиях, указанных в свидетельстве о внесении заявления о выдаче разрешения на сезонную работу в реестр заявок на сезонную работу, и работодателя представить документы в соответствующую старость **в первый день работы бюро.**

Когда староста отказывается выдать сезонное разрешение на работу для иностранца?

- Старосте **отказывается выдавать разрешение S**, если лицо, доверяющее работу, не выполнило процедурные требования относительно предоставления разрешения на работу или было наказано в связи с поручением работы иностранцам, то есть совершило преступления или серьезные нарушения положений о найме иностранцев или некоторых положений Уголовного кодекса;

- Старосте может **также отказать в выдаче разрешения**, если обстоятельства показывают, что полученное разрешение может быть использовано вопреки цели или получено штучно. Это относится к ситуациям, когда доверяющее лицо не выполняет свои обязательства, связанные с ведением бизнеса или поручением работы, в частности: у него нет средств для покрытия обязательств, вытекающих из поручения работы, оно не осуществляет деятельность, оправдывающую поручение работы, оно имеет задолженность по уплате взносов дюйм на социальное обеспечение, задолженность по налогам;
- В случае **отрицательного решения** организация может **обратиться к органу второй инстанции** - министру труда.

Обязанности работодателя по доверенности работы на основании разрешения на сезонную работу

- Работодатель обязан заключить письменный договор с иностранцем и представить его заранее на языке, который иностранец понимает в соответствии с условиями, указанными в разрешении. В договоре субъект хозяйствования обязан включить условия, содержащиеся в разрешении;
- Работодатель обязан выполнять все обязательства, вытекающие из поручения работы, так же, как в случае польских работников (например, регистрация на социальное обеспечение в течение 7 дней, когда договор подлежит страхованию, например, трудовой, комиссионный или агентский договор), а также обязательства связанные с трудоустройством иностранца, вытекающие из других нормативных актов (например, хранение копии вида на жительство иностранца на весь период его работы).

Возобновление разрешения на сезонную работу

- Распространяется только на иностранцев, которые приехали с целью сезонных работ, то есть для которых было получено запись в реестре заявлений на получение разрешения на сезонную работу (сезонная виза, безвизовый проезд в связи с заявлением, внесенной в реестр)
- Выдается для продолжения работы на ту же организацию или для работы на другую организацию;
- Выдается на период, который вместе с периодом пребывания иностранца с целью выполнения сезонных работ, исчисленный со дня первого въезда в Шенгенскую зону в заданном календарном году, не превышает 9 месяцев календарного года;
- Иностранец может работать в ожидании продления сезонного разрешения на работу для одного и того же работодателя на весь период ожидания, а для нового работодателя - до 30 дней;
- В случае изменения свойств старосты в связи с изменением места или места жительства лица, которое поручает выполнение работы иностранцу, юрисдикция старосты по ведению производства по продлению сезонного разрешения на работу определяется в день подачи заявления о продлении разрешения.

Срок действия сезонного разрешения на работу

- Разрешение на сезонную работу выдается на срок **не более 9 месяцев в календарном году;**
- В случае иностранца, который въехал на территорию Республики Польша на основании визы, выданной для сезонной работы или в рамках безвизового режима в связи с заявкой на разрешение на сезонную работу, занесенной в реестр заявок на сезонную работу, отсчитывается **со дня первого въезда иностранца Шенгенские зоны;**
- В случае иностранцев, которые въехали с какой-либо **другой целью, кроме сезонной работы** , разрешение может быть выдано на период **законного пребывания не более 9 месяцев. Этот период рассчитывается вместе с периодами, указанными в ранее выданных сезонных разрешениях на работу для этого иностранца.**

Облегчение для граждан Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины (шесть стран, использующих систему деклараций):

- **освобождение от так называемого проверка рынка труда** - при подаче заявления на получение разрешения на сезонную работу для граждан этих стран предприятие не обязано предоставлять старосте информацию о неспособности удовлетворить кадровые потребности работодателя на основании реестров безработных и соискателей или о негативных результатах приема на работу, организованных для работодателя;
- **так называемая многосезонная заявка** - по просьбе лица, доверившего выполнение сезонной работы иностранцу, старосте может внести в записи заявки на сезонную работу разрешение на периоды, не превышающие 9 месяцев в течение календарного года (в течение не более 3 последовательных календарных лет), при условии, что в течение 5 лет, предшествующих дню подачи заявления, эта организация доверила работу иностранцу на основании сезонного разрешения на работу как минимум один раз;
- **возможность поручить работу, отличную от сезонной, на срок до 30 дней в течение срока действия разрешения на сезонную работу (за исключением временных работников), без необходимости подавать заявление на получение отдельного разрешения на работу** - для использования этой опции доверяющее лицо обязано предоставить иностранцу вознаграждение по крайней мере, на текущем уровне.

Работа в ожидании выдачи сезонного разрешения на работу

- В случае иностранца используют так называемые Иностранная дорожка, возможна работа в ожидании выдачи сезонного разрешения на работу, если работодатель проинформировал офис о прибытии иностранца, а работа выполняется на условиях, указанных в справке о внесении в реестр, выданной ранее офисом.
- В случае иностранца, который въехал с целью сезонной работы, можно работать в ожидании продления сезонного разрешения на работу (с одним и тем же работодателем на весь период ожидания, а с новым работодателем - до 30 дней).

Ситуации, когда новое разрешение не требуется:

- изменение места жительства или постоянного проживания, имени или юридической формы лица, которое поручает выполнение работы иностранцу;
- переход рабочего места или его части другим работодателем;
- переход рабочего места или его части другому работодателю;
- заключение трудового договора лицом, доверяющим выполнение работы, и иностранцу вместо гражданско-правового договора.

Однако если предприятие является агентством по временному трудоустройству, оно обязано информировать соответствующее бюро по трудоустройству об изменениях в течение 7 дней с момента их возникновения. Невыполнение этого наказывается штрафом.

Видеогиды по процедуре найма иностранцев на сезонные работы

Образцы документов в порядке выдачи сезонных разрешений на работу (на польском) **:**

1. Заявка на сезонное разрешение на работу иностранца на территории Республики Польша
2. Заявление лица, действующего в качестве временного агентства по трудоустройству, о разрешении на сезонную работу иностранца на территории Республики Польша в качестве временного работника
3. Свидетельство о внесении заявки в реестр заявок на сезонные работы
4. Заявление лица, поручающего выполнение работ иностранцу, о заявлении иностранца на сезонную работу

5. Разрешение типа S на сезонную работу иностранца в качестве временного работника на территории Республики Польша
6. Разрешение типа S на сезонную работу иностранца на территории Республики Польша
7. Заявление лица, действующего в качестве временного агентства занятости, о продлении разрешения на сезонную работу иностранца на территории Республики Польша в качестве временного работника
8. Заявление о продлении сезонного разрешения на работу иностранца на территории Республики Польша
9. Продление разрешения типа S на сезонную работу иностранца в качестве временного работника на территории Республики Польша
10. Продление разрешения типа S на сезонную работу иностранца на территории Республики Польша
11. Заявление лица, доверяющего выполнение работы иностранцу, при обстоятельствах, указанных в ст. 88j часть 1 пункт 3-7 Закона от 20 апреля 2004 года о содействии занятости и институтах рынка труда - Декларация о судимости, сделанная под угрозой уголовной ответственности
12. Информация старосты о возможности удовлетворения кадровых потребностей предприятия, поручающего выполнение работ иностранцу, в том числе польским гражданам и иностранцам, указанным в ст. 87 абзац 1 баллы 1-11 Закона от 20 апреля 2004 года об учреждениях по содействию занятости и рынку труда, зарегистрированных как безработные или ищущие работу. Не распространяется на граждан Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины.