

Декларації про доручення роботи іноземцю

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

На підставі декларації про доручення роботи іноземцю можуть працювати лише громадяни Вірменії, Білорусі, Грузії, Молдови, Росії та України. Це спрощена процедура. Застосовується для несезонних робіт. Умовою виконання роботи за спрощеною процедурою є внесення бюро праці повіту декларації про доручення роботи іноземцю до реєстру декларацій та наявність документа, що підтверджує посвідку на проживання в Республіці Польща, яка дає право на роботу в Польщі.

- Декларація про доручення виконання роботи іноземцю подається роботодавцем до бюро праці повіту.
- Бюро праці повіту вносить заяву про доручення роботи іноземцю в реєстр декларацій.
- Роботодавець надає іноземцю декларацію, зареєстровану відомством.
- На його підставі іноземець подає заяву на дозвіл на проживання, що дозволяє йому працювати в Польщі (наприклад, відповідна віза чи дозвіл на тимчасове проживання, перебуваючи у безвізовій поїздки до 90 днів протягом наступних 180 днів).
- Декларація про доручення роботи іноземцю дає право виконувати несезонні роботи **до 6 місяців протягом наступних 12 місяців**.
- Роботодавець **зобов'язаний** укласти письмовий договір з іноземцем та надати йому переклад на мову, яку розуміє іноземець. У договорі роботодавець зобов'язаний враховувати умови, що містяться в декларації.
- У Польщі можна виконувати роботу на основі різних договорів (включаючи трудові договори, поручення, на конкретну роботу). Тип договору пов'язаний з характером роботи та обсягом прав та обов'язків. Працівник отримує найбільше прав та найширший захист на підставі трудового договору.
- Що стосується трудового договору, іноземець має право хоча б на мінімальну винагороду, що застосовується в Польщі (зараз - 2250,00 злотих брутто); Наразі мінімальна погодинна ставка в Польщі становить 14,70 злотих брутто (стосується, зокрема, договорів поручення, але не відноситься до договорів на конкретну роботу).
- Роботодавець зобов'язаний повідомити бюро про початок (не пізніше дня початку роботи) або про неприйняття роботи (протягом 7 днів з дня початку роботи, зазначеного в декларації) іноземцем.
- Роботодавець зобов'язаний протягом 7 днів зареєструвати іноземця на соціальне страхування та медичне страхування, що надає працівникові право на допомогу у разі хвороби, нещасного випадку на роботі чи пологовому періоді та користуватися послугою охорони здоров'я (не застосовується до договорів на конкретну роботу).
- Роботодавець зобов'язаний перевірити термін дії та **скопіювати** документ, що дає право іноземцю перебувати в Польщі - **УВАГА! Роботодавець не може забрати оригінали ваших документів!**

Якщо іноземець працевлаштований у зв'язку з декларацією на основі **трудоного договору**, а роботодавець хоче продовжувати працювати з ним довший термін, він може після 3-х місяців роботи іноземцем подати воєводі заяву про дозвіл на роботу на більш простих умовах. Існує також можливість того, що той же іноземець подав заяву на отримання дозволу на проживання та роботу. Якщо заява на дозвіл буде повний, робота іноземця буде вважатися законною для прийняття рішення.

Працюючи на підставі декларації (6 місяців протягом 12 місяців), іноземець може змінити роботодавця. Однак новий роботодавець повинен отримати новий документ про допуск на ринок праці для іноземця. **Іноземець може працювати лише для роботодавця, зазначеного в дозволі/декларації!**

Під час підрахунку періодів роботи на основі декларації враховуються періоди, за які було зареєстровано заяву. **Загалом період роботи, виконаний іноземцем, не може перевищувати 6**

місяців протягом наступних 12 місяців, незалежно від кількості роботодавців, які доручають роботу на підставі декларації. Завдяки центральній системі записів видно заяви, які були зареєстровані для даного іноземця в різних бюро Польщі.

У випадку, якщо іноземець припиняє роботу достроково, варто повідомити про це бюро праці, інакше весь термін дії декларації буде прийнятий як період виконання роботи. Інформацію в бюро праці можуть подавати як роботодавець, так і іноземець.

УВАГА! Перш ніж розпочати співпрацю з роботодавцем, перевірте його надійність (ви можете перевірити його компанію в Інтернеті або базі даних REGON www.stat.gov.pl/regon/ та KRS www.krs-online.com.pl). Якщо вам довірена робота польським агентством з тимчасового працевлаштування, перевірте на stor.praca.gov.pl, чи має він необхідний сертифікат.

Załączniki

[Декларація про доручення роботи іноземцю \(польською мовою\).pdf \(pdf, 334 KB\)](#)

[Форма агентства з тимчасової зайнятості стосовно декларації про доручення роботи іноземцю \(польською мовою\).pdf \(pdf, 340 KB\)](#)