Дозвіл на сезонну роботу

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Дозвіл на сезонну роботу видає староста за бажанням роботодавця.

Роботодавець може подати заяву на отримання дозволу на сезонну роботу **для іноземця, який вже перебуває в Польщі та має дозвіл на проживання, що дозволяє працювати в Польщі** (наприклад, віза - за винятком віз, виданих для цілей: туризму (01), використання тимчасового захисту (20) або прибуття з гуманітарних міркувань (21)), **а також для іноземця, який подасть заявку на в'їзд до Польщі -** на підставі візи з метою сезонних робіт або у рамках безвізового подорожі у зв'язку з сезонною роботою.

У ситуації **коли іноземець буде подавати заяву на в'їзд до Польщі лише з метою сезонних робіт**, роботодавець надасть іноземцю **довідку, що підтверджує** що старост **вніс заяву на** дозвіл на сезонну роботу в **реєстр заявок на сезонні роботи**. Ця декларація слугує іноземцю як основа для подання заявки на отримання візи для виконання сезонних робіт або, якщо іноземець в'їжджає безвізовою поїздкою, слугує підтвердженням мети в'їзду на територію Республіки Польща. **Як знайти роботодавця?Запис до реєстру заяв на отримання дозволу на сезонну роботу дійсний лише 120 днів**- якщо протягом цього періоду староста не отримає підтвердження, що іноземець піде на роботу пізніше, він припинить провадження у справі про видачу дозволу на сезонну роботу. Дозвіл на сезонну роботу староста видається після прибуття іноземця - роботодавець повідомляє про це бюро праці, подає копію необхідних сторінок паспорта іноземця та надає його адресу проживання на території Республіки Польща. Після повідомлення бюро роботодавцем про прибуття іноземця, іноземець може працювати, поки чекає видачі дозволу на сезонну роботу. Однак роботи повинні виконуватися на умовах, визначених у свідоцтві про внесення до реєстру, виданому раніше бюро.

Дозвіл на сезонну роботу видається на термін не більше 9 місяців у календарному році. Застосовується до робіт у галузях: сільське господарство, садівництво, туризм як частина видів діяльності, що розглядаються як сезонні, визначені в: Постанові Міністра Сім'ї, Праці та Соціальної Політики від 8 грудня 2017 року щодо підкласів діяльності відповідно до Польської Класифікації Діяльності (ПКД), в яких видається дозвіл на сезонну роботу для іноземця.

Дозвіл на сезонну роботу видається конкретному іноземцю. У ньому вказується роботодавець, найнижча зарплата іноземця, кількість робочого часу або кількість робочих годин за тиждень чи місяць, тип договору, що є основою для виконання робіт, і термін дії дозволу.

Протягом періоду дії дозволу можна проводити **будь-які сезонні роботи, і не тільки ті, що вказані в заяві.**

Обов'язки роботодавця щодо доручення роботи на підставі дозволу на сезонну роботу

- Роботодавець зобов'язаний укласти **письмовий договір з** іноземцем та представити його йому мовою, яку розуміє іноземець. У договорі суб'єкт господарювання зобов'язаний включити умови, що містяться в дозволі;
- Роботодавець зобов'язаний виконувати всі зобов'язання, що виникають із доручення роботи, такі, як у випадку з польськими працівниками (наприклад, реєстрація на соціальне забезпечення протягом 7 днів, коли договір підлягає страхуванню, наприклад, працевлаштування, комісійний або агентський договір), а також зобов'язання пов'язана з працевлаштуванням іноземця, що випливає з інших положень (наприклад, зберігання **копії** дозволу на проживання іноземця протягом усього його періоду роботи).

Поновлення дозволу на сезонну роботу

- Поширюється лише на іноземців, які приїхали з метою сезонних робіт, тобто для яких було отримано запис у реєстрі заяв на отримання дозволу на сезонну роботу (сезонна віза, безвізовий проїзд у зв'язку із заявою, внесеною до реєстру);
- Видається для продовження роботи у того ж роботодавця або для роботи для іншого роботодавця;
- Видається на період, який разом із періодом перебування іноземця з метою виконання сезонних робіт, обчислений з дня першого в'їзду в Шенгенську зону в заданому календарному році, не перевищує 9 місяців календарного року;
- Іноземець **може працювати, очікуючи на продовження** дозволу на сезонну роботу **у того ж роботодавця на весь період очікування**, а **для нового роботодавця - до 30 днів**;

Для громадян Вірменії, Білорусі, Грузії, Молдови, Росії та України роботодавець може вийти т. зв багатосезонна заявка - старосте вносить запис до реєстру заявки на дозвіл на сезонну роботу на періоди не довше 9 місяців протягом календарного року (протягом не більше 3-х наступних календарних років) за умови, що протягом 5 років, що передують даті подання заяви, роботодавець хоча б раз він доручив роботу іноземцю на підставі дозволу на сезонну роботу. Для громадян з 6 вищезгаданих країн, також **можна доручити несезонні роботи на строк до 30 днів під час дії дозволу на сезонну роботу (крім тимчасових працівників) без необхідності подавати окремий дозвіл на роботу** - щоб скористатися цією можливістю роботодавець зобов'язаний надати іноземцю зарплати принаймні на нинішньому рівні.