Дозвіл на сезонну роботу

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 16.04.2020 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Дозвіл на роботу видається воєводою на вимогу роботодавця. Іноземець повинен подати заяву на дозвіл на проживання, щоб мати змогу легально працювати в Польщі на підставі дозволу на роботу (до 3 місяців можна працювати під час безвізового проїзду, якщо таке рішення було запроваджено для даної країни).

Що стосується підкласів, що вважаються сезонними, потрібно подати заяву на дозвіл на сезонну роботу. **Більше про дозвіл на сезонну роботу.**

Дозвіл на роботу визначає роботодавця, посаду або вид роботи, яку виконує іноземець, найнижчу зарплату, яку може отримувати іноземець на даній посаді, робочий час та термін дії дозволу. Дозвіл на роботу не видається, якщо: іноземець не відповідає певним вимогам, його покарали за конкретні правопорушення або якщо його особисті дані були внесені до списку іноземців, перебування на території Республіки Польща небажане.

Існує кілька видів дозволів на роботу (A, B, C, D, E). Процедури та критерії авторизації відрізняються залежно від типу авторизації.

Тип A - стосується іноземця, який виконує роботу на підставі договору з суб'єктом господарювання, зареєстрованим в Польщі. Незалежно від ситуації на ринку праці, іноземному працівникові потрібно отримувати винагороду не нижче заробітної плати місцевих службовців у порівнянному становищі.
Тип дозволу видається на строк до 3 років, однак цей період можна скоротити відповідно до критеріїв, викладених у місцевих нормативних актах, тобто критерії воєводства, видані воєводою.

Тип B - стосується іноземця, який виконує роботи, що полягають у виконанні функції в управлінні юридичної особи, внесеної до Реєстру Підприємців. Дозвіл типу B видається на стандартний термін (до 3 років), але члени правління компаній, у яких працює понад 25 осіб, можуть подавати заявку на отримання дозволу до 5 років.

Тип C - стосується іноземця, який працює для іноземного роботодавця, делегованого на територію Республіки Польща у філію чи завод іноземного суб'єкта господарювання або суб'єкта, пов'язаного з цим іноземним роботодавцем, на строк, що перевищує 30 днів у календарному році;

Тип D - стосується іноземця, який працює для іноземного роботодавця, який не має філії, заводу чи іншої форми організованої діяльності на території Республіки Польща, делегованого на територію Республіки Польща для надання тимчасових та епізодичних послуг (експортна послуга) Для експортних послуг заявник повинен надати деталі договору.

Тип E - стосується іноземця, який виконує роботу для іноземного роботодавця, делегованого на територію Республіки Польща, на термін, що перевищує 30 днів протягом наступних 6 місяців, з ціллю, відмінною від зазначеної для дозволів типу B, C і D

У відправлених працівників повинні бути умови працевлаштування не гірші, ніж визначені польським законодавством про працю в таких сферах, як робочий час, понаднормовий рівень, мінімальна заробітна плата, охорона здоров'я та безпека, батьківські права тощо.

Крім того, громадяни третіх країн, які перебувають у Польщі, повинні отримувати зарплату не менше 70 відсотків середньої заробітної плати в регіоні, в якому вони повинні зробити цю роботу.

Іноземний роботодавець зобов'язаний призначити представника в Польщі, який збирає основні документи, пов'язані з працевлаштуванням, що дозволяє перевірити, чи зазначене вище умови

були дотримані (часові записи, договори, підтвердження оплати тощо).

Роботодавець може укласти трудовий договір, а також цивільно-правовий договір з іноземцем (наприклад, договір поручення, договір на конкретну роботу). **Договір має бути укладений у письмовій формі.**
Зарплата, запропонована за трудовим договором, не може бути нижчою від мінімальної заробітної плати (у 2019 році - 2250 злотих брутто), а договір поручення не нижче мінімальної погодинної ставки (у 2019 році - 14,70 зл. брутто)
Роботодавець, який працевлаштовує іноземця, зобов'язаний:

- перевірка перед початком роботи для іноземця, чи має дійсний дозвіл на проживання,
- Виготовлення **копії** посвідки на проживання та зберігання цієї копії протягом періоду роботи, яку виконує іноземець,
- укладення письмового договору з іноземцем на умовах, що містяться в дозволі на роботу,
- пред'явлення іноземцю перед підписанням договору його перекладу на мову, зрозумілу іноземцю,
- надання письмово іноземцю однієї копії дозволу на роботу,
- інформування іноземця про дії, вжиті у зв'язку з провадженням про надання або продовження дозволу на роботу, а також про рішення про видачу, відмову у видачі чи відкликанні дозволу,
- якщо іноземець не приступає до роботи протягом 3 місяців з початкової дати дії дозволу на роботу, перериває роботу понад 3 місяці, закінчує роботу раніше, ніж за 3 місяці до закінчення строку дії дозволу на роботу, роботодавець повинен повідомити про це воєводу протягом 7 днів.

Роботодавець, який працевлаштовує іноземця на підставі дозволу на роботу, має перед собою ті ж зобов'язання, що і до громадянина Польщі.

- звітність протягом 7 днів з дня початку роботи з соціального та медичного страхування та щомісячна своєчасна сплата відповідних внесків до закладу соціального страхування (якщо цього вимагає тип договору - насамперед трудовий договір та договір введення в експлуатацію, не застосовується, наприклад, контракт на конкретну роботу),
- нарахування, стягнення та сплата авансових платежів з податку на прибуток (метод сплати податку залежить від податкового резиденції іноземця),
- дотримання положень Трудового кодексу.

Дозвіл на роботу дає вам право працювати лише роботодавцю, зазначеному в дозволі. Щоб працювати на іншого роботодавця, новий роботодавець повинен подати заяву на отримання нового дозволу на роботу.

Дозвіл на роботу в Польщі дає право працювати лише на польській території. Якщо іноземець хоче працювати в іншій країні, він повинен подати заяву на отримання дозволу в цій країні.
Незаконне виконання роботи іноземцем є правопорушенням - іноземця можуть оштрафувати від 1000 до 5000 злотих.