

Допомога по вагітності та пологах після припинення роботи

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 02.10.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Якщо трудовий договір припиняється після дня пологів, це означає, що в день пологів застрахована мати дитини підлягає обов'язковому страхуванню на випадок хвороби, що дає їй право отримувати допомогу по вагітності та пологах після припинення страхування.

Особи, які мають право на допомогу протягом періоду після припинення страхування, визначають право на допомогу і ця допомога виплачується Закладом Соціального Страхування, якому роботодавець повинен надати необхідну документацію.

Допомога по вагітності та пологах на період, визначений положеннями Трудового кодексу як період декретної відпустки, додаткова відпустка по вагітності та пологах надається у розмірі 100% бази нарахування, тоді як на період, визначений положеннями Трудового кодексу, як період батьківської відпустки у розмірі 60% бази нарахування. Для виплати допомоги по вагітності та пологах за період, передбачений положеннями Трудового кодексу, як період додаткової відпустки по вагітності та пологах та батьківських відпусток, необхідно подати платнику заявку на їх виплату, перш ніж почати використання за ці періоди.

Якщо працівник - мати дитини подає не пізніше ніж через 14 днів після пологів заяву про надання їй, одразу після відпустки по вагітності та пологах, додаткову повну відпустку по вагітності та пологах та одразу після цієї повноцінного батьківського відпустки, допомога по вагітності та пологах виплачуватиметься у розмірі 80% від бази за весь період.

Також страхувальник, який є працівником, зайнятим за строковим трудовим договором або на час виконання конкретної роботи, з яким відповідно до ст. 177 З Трудового кодексу було продовжено до дня пологів - Ви маєте право на допомогу по вагітності та пологах після закінчення терміну страхування.