

Тристоронні договори на навчання

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Що таке тристоронні договори на навчання?

Тристоронні договори на навчання - це договори, укладені на вимогу роботодавця старостою з роботодавцем та навчальним закладом. У договорах роботодавці декларують працевлаштування безробітних після навчання.

Хто може пройти навчання для задоволення потреб роботодавця?

Направлення на навчання за тристороннім договором може бути зареєстроване в бюро праці:

- безробітна особа,
- особа, яка шукає роботу:
 - особа, яка знаходиться в періоді повідомлення про припинення трудових або службових відносин з вини роботодавця,
 - працююча для роботодавця, який перебуває в стані банкрутства або ліквідації,
 - особа, яка отримує соціальні виплати у гірничій відпустці для видобутку або гірничу соціальну допомогу,
 - особа, яка бере участь в індивідуальній інтеграційній програмі або заняттях Центру Соціальної Інтеграції,
 - особа, яка є солдатом запасу,
 - особа, яка отримує допомогу на навчання,
 - особа, яка отримує допомогу на навчання, що виплачується роботодавцем,
 - особа, яка є членом домогосподарства або дружиною фермера, який шукає роботу за межами сільського господарства, і підлягає соціальному страхуванню,
 - особа, яка є іноземцем, в т.ч. громадянин країни, що належить до Європейського Союзу, або країни, яка уклала відповідні угоди з Європейським Співтовариством; біженець; особа, яка має посвідку на постійне проживання, поселення,
- працюючий віком від 45 років.

Як безробітна людина може брати участь у навчанні, яке здійснюється на основі тристоронньої угоди на навчання?

- Бюро праці може запропонувати безробітній людині участь у навчанні, що здійснюється в рамках тристороннього договору на навчання.
- Безробітна людина може знайти роботодавця, зацікавленого в її працевлаштуванні після навчання, і може підписати тристоронній договір на навчання у такій ситуації.

Які переваги підписання тристоронньої угоди на навчання?

Безробітна особа, яка бере участь у навчанні, здійсненому на основі тристороннього договору на навчання, здобуває нові компетенції та кваліфікації, корисні насамперед для роботи на певних робочих місцях. Після закінчення навчання особа починає працювати для роботодавця, який підписав тристоронній договір на навчання.