

Робота в інших країнах

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Для роботи в країнах, що не входять до ЄС/ЄЕП, потрібен відповідний дозвіл на отримання візи та роботи. Детальну інформацію про правила прийняття на роботу надає посольство.

Працевлаштування в країнах за межами ЄС/ЄЕП можна шукати через приватні агенції з працевлаштування.

Агенції з працевлаштування надають наступні послуги в Польщі:

Посередництво роботи (включаючи спрямування людей на роботу за кордоном з іноземними роботодавцями) - допомога шукачам роботи отримати відповідну роботу та роботодавцям у пошуку працівників з відповідною кваліфікацією,

кадрове консультування - консультаційні послуги, що надаються роботодавцям,

профорієнтація - допомога у виборі професії та місця роботи, а також надання інформації, необхідної для прийняття професійних рішень,

тимчасова робота - що полягає у працевлаштуванні тимчасових працівників та дорученні цим працівникам виконувати тимчасову роботу для та під керівництвом роботодавця користувача (стаття 18.1)

Перш ніж користуватися послугами агентства зайнятості, Ви повинні переконатися чи має агентство відповідний сертифікат для здійснення своїх послуг. Відповідно до Закону від 20 квітня 2004 р. про сприяння зайнятості та інститутам ринку праці (Журнал Законів 2015 року, поз. 149, із змінами) юридичне функціонування агентств з працевлаштування вимагає внесення до реєстру агентств з працевлаштування. Перелік сертифікованих агентств можна знайти на веб-сайті Національного реєстру агентств зайнятості www.kraz.praca.gov.pl

Пам'ятайте, що агентство з працевлаштування, яке направляє вас на роботу за кордон, зобов'язане укласти письмовий договір з особою, яку посилається на роботу (ст. 85 Закону від 20 квітня 2004 р. про сприяння зайнятості та інститутам ринку праці). Цей договір не є трудовим договором з вашим роботодавцем.

Договір про направлення на роботу повинен містити таку інформацію, як:

- іноземний роботодавець,
- період працевлаштування або іншої оплачуваної роботи,
- вид та умови праці та оплата праці, а також соціальні виплати, пов'язані з особою, направленою на роботу,
- умови соціального забезпечення та наслідки нещасних випадків та тропічних захворювань,
- обов'язки та права особи, яку посилається на роботу та агенції зайнятості,
- обсяг цивільно-правової відповідальності сторін у разі невиконання або неналежного виконання договору, укладеного між агенцією по працевлаштуванню та громадянином Польщі, включаючи сторону, яка покриває витрати на проїзд та повернення особи, яка спрямовується на роботу, у випадку невиконання іноземним роботодавцем умов договору та порядку розгляду відповідних вимог,
- суми, що належать агентству, за фактично понесені витрати, пов'язані з направленням на роботу за кордон, понесені за: виїзд та повернення особи, яка надсилається, видачу візи, медичний огляд та переклад документів,
- інформація про порядок та умови прийому іноземців на ринок праці в країні, де вони працюють,

- інші зобов'язання сторін.

Вказаний вище договір має бути укладений у письмовій формі. Хоча договір може бути довгим, слід уважно прочитати весь документ. Договір, яка не містить усіх вищезазначених пунктів є незаконним.

Якщо умови роботи або оплати праці не відповідають умовам, що містяться в договорі, що стосується роботи за кордоном - така особа має право подати претензії до агентства з працевлаштування, через яке його направили на роботу. Таким чином, є більший шанс, що справа буде вирішена швидше. Крім того, після повернення в країну Ви можете пред'явити свої вимоги до звичайного суду - позов до цивільного суду.

Якщо роботодавець не виконує умови трудового договору - про це необхідно повідомити в агентство з працевлаштування. У деяких країнах допомогу можуть надати профспілки, інспекції праці або бюро праці. Якщо цей метод не приносить результату мирного врегулювання з роботодавцем, можна подати позов на роботодавця до відповідного суду в даній країні - як єдиного інституту, що вирішує суперечки між працівником та роботодавцем. Це найкраще зробити перед поверненням в країну.

Особа, яка шукає допомоги або інформації за кордоном, може звернутися у польські дипломатичні представництва. На веб-сайтах польських дипломатичних представництв є номери телефонів та адреси установ, де можна отримати допомогу та повідомити інформацію про недобросовісних посередників чи нечесних роботодавців.

Нагадаємо ще раз, що агентство з працевлаштування може стягувати з нас суми за фактично понесені витрати у зв'язку з направленням на роботу за кордон, понесені на: **прибуття та повернення спрямованої особи, видача візи, медичні огляди та переклад документів.** (ст. 85 частина 2 пункт 7).

З осіб, направлених на роботу за кордон, заборонено збирати передоплату, депозити та збори за пошук та зазначення іноземного роботодавця. Забороняється стягувати збори, що компенсують витрати на: експлуатацію, оплату праці працівників, оренду приміщень, поїздки (делегації) працівників агентств зайнятості, підбір персоналу, послуги поштового зв'язку, відбитки, рекламу, рекламу в пресі тощо

Інформація про нелегальні органи зайнятості повинна надаватися Обласним Інспекторам Праці та бюро праці в воєводстві.

Щоб уникнути нечесних посередників роботи необхідно:

1. Перевірте, чи має агентство з працевлаштування відповідне посвідчення (перелік агентств з працевлаштування можна знайти на веб-сайті www.kraz.praca.gov.pl).
2. Перевірте думку про агентство з працевлаштування в інтернеті,
3. Не використовуйте опубліковані в пресі пропозиції про роботу, що містять лише контактний телефонний номер та зустрічі з посередником поза офісом компанії (наприклад, на вулиці, на вокзалі, в кафе).
4. Пам'ятайте, що агентство з працевлаштування не має права стягувати з Вас плату за вирішення питання роботи. У разі направлення на роботу за кордон дозволяється стягувати плату за витрати, понесені агентством з працевлаштування за: поїздки та повернення особи, яка направляється на роботу за кордон, видачу віз, медичні огляди та переклади документів.
5. Не платіть агенту заздалегідь без отримання підтвердження. Доказ сплати на рахунок посередника - шахрая - не дає хороших шансів повернути сплачену суму.
6. Не платіть перед поїздкою за кордон за квартиру, запропоновану посередником. Зазвичай контакт закінчується платою за приміщення.

7. Не переплачуйте! Перш ніж заплатити посереднику за проїзд або курс іноземної мови, перевірте ціни в інших компаніях.
8. Пам'ятайте, що агент з працевлаштування зобов'язаний укласти письмовий договір з особою, яка перебуває на роботі за кордоном, включаючи, серед іншого, ім'я роботодавця, умови праці та оплати праці, належну допомогу тощо (ст. 85 частина 2 Закону від 20 квітня 2004 р. про стимулювання зайнятості та інститути ринку праці - Журнал Законів 2008 р. № 69, поз. 415 з поправками.)
9. Також пам'ятайте, що посередник з працевлаштування повинен направляти Вас до роботодавця, а не до іншого іноземного посередника. Цей роботодавець також може бути іноземним агентством тимчасової роботи.
10. Перевірте в Центральному Реєстрі та Інформації про Господарську Діяльність (CEIDG) або Національному Судовому Реєстрі (KRS), чи є у даного агента зареєстрована підприємницька діяльність та на який термін.
11. Завжди перевіряйте, чи є у посередника договір з іноземним роботодавцем і чи вже відправляв людей на роботу за кордон. Інформацію про дане агентство з працевлаштування можна знайти на Інтернет-форумах, що містять думки людей, які раніше користувалися послугами такого агентства.

На що звернути увагу, перш ніж приймати рішення виїхати на роботу за кордон:

- слід оцінити мовні навички - порівняйте їх із вимогами роботодавця (найкраще знати мову хоча б на комунікативному рівні),
- взяти документи (паспорт, біографія - резюме), необхідні для виїзду та початку роботи, сертифікати, що підтверджують кваліфікацію - перекладені мовою країни, в якій будемо працюємо,
- застрахуватися від наслідків нещасних випадків та можливих витрат на медичну допомогу, візьміть із собою Європейську Карту Медичного Страхування (ЄКМС), яка надає вам право на охорону здоров'я за рахунок коштів Національного фонду охорони здоров'я та шанується в країнах ЄС / ЄАСТ (інформація доступна за адресою: www.nfz.gov.pl) (зауважте: якщо метою поїздки є робота в іншій державі-члені ЄС/ЄАСТ, картка ЄКМС діє лише до початку роботи. З першого дня роботи людина повинна бути застрахована в країні, де працює),
- ознайомитись з інформацією про життя та умови праці в країні, до якої ми їдемо, взяти контактні дані польського консульства (перелік www.msz.gov.pl, www.poradnik.poland.gov.pl) і гроші на проживання та повернення до Польщі,
- залиште членів домогосподарства з адресою, де будете зупинятися, та номером телефону,
- перед від'їздом зробіть копію паспорта (іншого посвідчення особи, посвідчення водія) та залиште його членам домогосподарства.