Доручення роботи на підставі декларації

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 03.02.2022 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Доручення роботи іноземцю на підставі *декларації про доручення виконання робіт* - це спрощена процедура, відома також як процедура декларування. Це дозволяє громадянину однієї з шести країн: **Республіка Вірменія, Республіка Білорусь, Республіка Грузія, Республіка Молдова, Російська Федерація та Україна** виконують роботу в Польщі протягом шести місяців протягом 12 місяців поспіль без необхідності отримання дозволу на роботу, якщо не видається дозвіл на сезонну роботу, тобто, крім зазначених у **регламенті. Умовою використання спрощеної процедури є отримання роботодавцем запису в реєстрі декларацій у бюро праці**, а іноземцю - документ, що підтверджує посвідку на проживання в Республіці Польща, що дає йому право працювати на території Республіки Польща.

Порядок реєстрації

- Роботодавець подає заяву до повітового бюро праці, компетентного за зареєстрованим офісом чи місцем постійного проживання - місце офісу стосується юридичної особи та постійне місце проживання фізичних осіб. При заповненні заяви введіть, серед іншого, дані про роботодавця, дані про іноземця, якого ви плануєте працевлаштувати, дата початку роботи та період роботи, тип договору, що є основою для виконання роботи, розмір винагороди брутто, підклас Польської Класифікації Господарської Діяльності, професію та місце роботи робота. Пам'ятайте, що декларації можуть бути зареєстровані лише у випадку підкласів ПКД, які **не перелічені** у Положенні Міністра Сім'ї, Праці та Соціальної Політики від 8 грудня 2017 року *щодо підкласів діяльності відповідно до Польської класифікації діяльності (ПКД), в яких видаються сезонні дозволи на роботу для іноземця*. Це означає, що і роботодавець повинен вести певний вид діяльності (несезонний), і робота іноземця повинна бути тісно пов'язана з ним;
- Роботодавець також може зробити декларацію через **веб-сайт**

ПРИМІТКА: зразок декларації викладений у **положенні** та дещо відрізняється від застосовуваного в попередні роки. Окремий зразок надається, коли іноземець виконує роботу, як тимчасовий працівник.

- Подаючи декларацію на реєстрацію, роботодавець подає доказ про сплату в **розмірі 30 злотих, заяву про судимість,** дійсний документ, що посвідчує особу, копію всіх заповнених сторінок дійсного проїзного документа іноземця або копію іншого дійсного посвідчення особи іноземця, а якщо іноземець не перебуває на території Республіки Польща - копію сторінок проїзний документ з особистими даними іноземця;
- Працівник бюро праці повіту вносить заяву до реєстру або відмову в формі адміністративного рішення. Запис до реєстру відбувається протягом 7 робочих днів з дати отримання заяви, якщо не проводиться пояснювальна процедура - тоді запис здійснюється протягом 30 днів;
- Староста виносить негативне рішення, коли суб'єкт, який доручає, був покараний у зв'язку з дорученням роботи іноземцям, тобто він вчинив злочини або серйозні порушення положень про працевлаштування іноземців або окремих положень Кримінального кодексу;
- Також староста може відмовитись від внесення до реєстру декларацій, якщо обставини свідчать про те, що декларація подана фіктивно, буде використана іноземцем для цілей, відмінних від роботи, заявленої в декларації, або суб'єкт, який доручає роботу, не виконує зобов'язань щодо ведення діяльності чи доручення робіт, зокрема, серед інших: у нього немає коштів на покриття зобов'язань, що виникають із дорученням на роботу, не проводить заходів, що виправдовують доручення на роботу, заборговує із сплатою внесків, серед інших на соціальне забезпечення, заборгованість з податків;
- У разі негативного рішення суб'єкт господарювання може оскаржити рішення в орган другої інстанції - міністр з питань праці, тобто Сініст Сім'ї, Праці та Соціальної Політики;

- Як і раніше, сама декларація недостатня для легальної роботи в Польщі - іноземець повинен все-таки мати **дозвіл на проживання, що дозволяє працювати** (наприклад, відповідна віза чи дозвіл на тимчасове проживання, перебування у безвізовій поїздці до 90 днів протягом наступних 180 днів).

Обов'язки роботодавця щодо доручення роботи на підставі декларації

- Роботодавець, заява про доручення виконання роботи іноземцю якого внесена до реєстру декларацій, зобов'язаний **письмово повідомити** бюро праці повіту про прийняття (не пізніше в день початку роботи) або неприйняття (протягом 7 днів з дня початку роботи, зазначеної в декларації) роботи іноземцем.
- Роботодавець зобов'язаний **укласти письмовий договір з іноземцем** та надати йому **переклад мовою, яку іноземець розуміє** відповідно до умов, викладених у декларації. У договорі суб'єкт господарювання зобов'язаний враховувати умови, що включені в декларацію;
- Роботодавець зобов'язаний виконувати всі зобов'язання, що виникають із дорученням роботи, такі ж, як у випадку з польськими працівниками (наприклад, реєстрація на соціальне забезпечення протягом 7 днів, коли договір підлягає страхуванню, наприклад, трудовий договір, договір поручення або агентський договір), а також зобов'язання пов'язані з працевлаштуванням іноземця, що випливає з інших норм (наприклад, зберігання копії дозволу на проживання іноземця).

Санкції можуть спричинити за невиконання цих зобов'язань.

Продовження роботи іноземця, який працював на підставі декларації

Якщо після закінчення **3-х місяців** роботи іноземця на підставі декларації суб'єкт господарювання хоче продовжувати працювати з ним на підставі **трудового договору** та на умовах, не гірших, ніж зазначено в декларації, він може подати воєводі заяву про дозвіл на роботу (або іноземець заяву на отримання дозволу на отримання дозволу на проживання і роботу). Такий дозвіл видається у спрощеному режимі, тобто без т. зв. випробування на ринку праці). У цьому випадку іноземець зможе на законних підставах виконувати роботи для вище вказаного роботодавця, чекаючи рішення про дозвіл. Вищевказане рішення можна використовувати лише в тому випадку, якщо перед подачею заяви на отримання дозволу, робота іноземця над вищезазначеним суб'єкт господарювання на основі декларації (зареєстрованої вищевказаною особою) виконувалася на підставі **трудового договору.**

Підрахунок періодів роботи на підставі декларації
Період виконаної роботи іноземцем **не може перевищувати 6 місяців протягом наступних 12 місяців, незалежно від кількості роботодавців, які доручають йому роботу на основі декларації. Під час підрахунку періодів роботи на основі декларації враховуються періоди, за які було зареєстровано заяву.** Завдяки центральній системі записів видно декларації, які були зареєстровані в інших бюро.
Якщо роботодавець не виконує інформаційних зобов'язань щодо прийняття або неприйняття на роботу іноземця, застосовується презумпція щодо дати прийняття на роботу (що робота була виконана з дати, зазначеної при внесенні декларації до реєстру), якщо обставини не свідчать про те, що це було інакше, наприклад, в'їзд іноземця на польську територію пізніше, і це підтверджується печаткою в паспорті.
У випадку, якщо іноземець припиняє роботу достроково, варто повідомити про це бюро праці, інакше весь термін дії декларації буде прийнятий як період виконання роботи. Інформацію в бюро праці можуть подавати як роботодавець, так і іноземець.

Ситуації, коли нова декларація не потрібна

- зміни місця проживання або постійного місця проживання, найменування або юридичної форми суб'єкта, що доручає виконання роботи іноземцю;
- поглинання робочого місця або його частини іншим роботодавцем;
- перехід робочого місця або його частини до іншого роботодавця;
- укладення трудового договору суб'єктом господарювання, який доручає виконання роботи, та іноземцем замість цивільно-правового договору;
- іноземець є тимчасовим працівником агентства з тимчасової зайнятості та направляється на роботу в інше місце (у іншого роботодавця користувача) - якщо інші умови праці не змінилися.

Зразки документів

1. Декларації про доручення роботи іноземцю
2. Декларація суб'єкта господарювання, який працює як агентство з тимчасової зайнятості, про доручення роботи іноземцю як тимчасового працівника
3. Декларація суб'єкта господарювання, який доручає виконувати роботу іноземцю, щодо обставин, зазначених у ст. 88z частина 5 пунктів 1-6 Закону від 20 квітня 2004 р. про сприяння зайнятості та інститутам ринку праці