Робота без дозволу

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 04.10.2021 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Іноземець може працювати на території Республіки Польща без дозволу на роботу або тимчасового проживання та дозволу на роботу, якщо:

1. має статус біженця, наданий у Республіці Польща;
2. йому надано допоміжний захист у Республіці Польща;
3. має дозвіл на постійне проживання в Республіці Польща;
4. має дозвіл на проживання резидента довгострокового Європейського Союзу в Республіці Польща;
5. має дозвіл на проживання з гуманітарних міркувань;
6. має дозвіл на толерантне перебування в Республіці Польща;
7. має дійсне посвідчення, видане на підставі ст. 35 частина 1 закону від 13 червня 2003 р. про надання захисту іноземцям на території Республіки Польща;
8. користується тимчасовим захистом у Республіці Польща;
9. є громадянином держави-члена Європейського Союзу,
10. є громадянином країни Європейського Економічного Простору, що не належить до Європейського Союзу;
11. є громадянином країни, яка не є стороною угоди про Європейський Економічний Простір, яка може здійснювати свободу пересування осіб на підставі угоди, укладеної цією країною з Європейським співтовариством та її державами-членами;
12. супроводжує іноземця, зазначеного в пунктах 9-11, як член сім'ї за змістом Закону від 14 липня 2006 року про в'їзд на територію Республіки Польща, перебування та виїзд з цієї території громадян ЄС та членів їх сімей;
13. є членом сім'ї в розумінні ст. 19 частина 2-3 Закону від 14 липня 2006 р. про в'їзд на територію Республіки Польща та про перебування громадян держав-членів Європейського Союзу та членів їх сімей.
14. має дозвіл на тимчасове проживання в Республіці Польща, про який йдеться у ст. 114 частина, ст. 126, ст. 127 або ст. 142 частина 3 Закону від 12 грудня 2013 року про іноземців - на умовах, зазначених у цьому дозволі;
15. має дозвіл на роботу та перебуває на території Республіки Польща:
    - на підставі візи, крім візи, виданої для цілей, зазначених у ст. 60 частина 1 пункт 1, 22 або 23 - закон від 12 грудня 2013 року про іноземців (Журнал
    - на підставі ст. 108 частина 1 пункт 2 або ст. 206 частина 1 пункт 2 Закону від 12 грудня 2013 року про іноземців або на підставі відбитка штампа, що міститься в проїзному документі, який підтверджує подання заяви на дозвіл на проживання на постійне проживання в Європейському Союзі, якщо безпосередньо перед поданням заяви він мав право працювати на території Республіки Польща Польською, або
    - на підставі дозволу на тимчасове проживання, крім дозволу, наданого у зв'язку з обставиною, зазначеною у ст. 181 частина 1 Закону від 12 грудня 2013 року про іноземців, або
    - на підставі документа, про який йдеться у ст. 61 Закону від 12 грудня 2013 року про іноземців із зазначенням статусу члена сім'ї члена дипломатичного представництва або консульської установи іноземної країни або іншої особи, прирівняної до них на підставі статутів, договорів або загальнодержавних міжнародних звичаїв, що залишаються в цьому домогосподарстві з цією особою, якщо між Республікою Польща та іноземною державою було укладено міжнародну угоду чи угоду щодо здійснення прибуткової діяльності членами сім'ї співробітників дипломатичних представництв чи консульських установ, або
    - на підставі візи, виданої іншою державою Шенгену, або
    - на підставі посвідки на проживання, виданої іншою державою Шенгену, або
    - у рамках безвізового руху;

16. має дозвіл на тимчасове проживання в Республіці Польща, наданий у зв'язку з обставинами, зазначеними у ст. 144, ст. 151 частина 1 або 2, ст. 158 частина 2 пункт 1 або 2, ст. 161 частина 2, ст. 176 або ст. 186 частина 1 пункт 3 або 4 Закону від 12 грудня 2013 року про іноземців;
17. є подружжям польського громадянина або іноземця, зазначеним у пункті 1 та частині 1 пункти 1-6, що мають дозвіл на тимчасове проживання на території Республіки Польща, наданий у зв'язку з укладенням шлюбу;
18. є нащадком, про якого йдеться у ст. 2 частина 1 пункт 8 букв. б, громадянина Польщі або іноземець, зазначений у пунктах 1 та 2 та частині 1 пункти 1-6, що має дозвіл на тимчасове проживання на території Республіки Польща;
19. має дозвіл на тимчасове проживання на території Республіки Польща, наданий відповідно до ст. 159 абзац 1 Закону від 12 грудня 2013 року про іноземців;
20. перебуває на території Республіки Польща відповідно до ст. 108 частина 1 пункт 2 або ст. 206 частина 1 пункт 2 Закону від 12 грудня 2013 року про іноземців або на підставі відбитка штампа, який міститься у проїзному документі, що підтверджує подання заяви на дозвіл на проживання на постійне проживання в Європейському Союзі, якщо безпосередньо перед поданням заяви його звільнили від зобов'язання мати дозвіл на роботу на основі пунктів 1-4;
21. має дійсну Картку Поляка;
22. має право проживати та виконувати роботу на території держави-члена Європейського Союзу або країни Європейського економічного простору, що не належить до Європейського Союзу чи Швейцарської конфедерації, і використовується наймачем, що базується в цій державі, і тимчасово делегований цим роботодавцем для надання послуг на території Республіки Польща;
23. стосовно яких міжнародні угоди або окремі положення дозволяють проводити роботу без необхідності отримання дозволу;
24. є громадянином країни, визначеної у нормативно-правових актах, виданих на підставі ст. 90 пункту 10 пункту 2, який виконує роботи поза сферою діяльності, визначеної в регламенті, виданому на підставі ст. 90 частина 9 протягом періоду не більше ніж 6 місяців протягом наступних 12 місяців, якщо бюро праці повіту вніс декларацію про доручення роботи з іноземцем до реєстру декларацій до початку роботи, і робота виконується на умовах, викладених у цій заяві.
25. є громадянином країни, визначеної у нормативно-правових актах, виданих на підставі ст. 90 частини 10 пункту 2, який виконує роботи поза сферою діяльності, визначеної в регламенті, виданому на підставі ст. 90 частина 11 протягом періоду не більше ніж 6 місяців протягом наступних 12 місяців, якщо бюро праці повіту вніс декларацію про доручення роботи з іноземцем до реєстру декларацій до початку роботи, і робота виконується на умовах, викладених у цій заяві.
26. належить до однієї з категорій іноземців, звільнених від вимоги отримати дозвіл на роботу Положенням міністра праці та соціальної політики від 21 квітня 2015 року про випадки, коли доручення роботи іноземцю на території Республіки Польща допустимо без необхідності отримання дозволу на роботу (Журнал Законів 588 із змінами), що включає іноземців:
    - проводять тренінги, беруть участь у професійних стажуваннях, консультування, нагляд або необхідність отримання спеціальної кваліфікації та навичок у програмах, що реалізуються в рамках діяльності Європейського Союзу чи інших програм міжнародної допомоги, а також на основі позик, узятих урядом Республіки Польща;
    - є вчителями іноземних мов, які працюють у дитячих садках, школах, установах, центрах, інститутах підготовки або в коледжах, про які йдеться у положеннях про систему освіти або у добровільному трудовому корпусі;
    - є членами збройних сил або цивільним особовим складом, які виконують роботу в міжнародних військових структурах, розташованих на території Республіки Польща, або є іноземцями, делегованими на виконання оборонних програм, що реалізуються на основі угод, сторонами яких є Республіка Польща;
    - є постійними кореспондентами зарубіжних засобів масової інформації, яким надано, на вимогу головного редактора закордонної редакції чи відомства, акредитацію міністра, що відповідає за закордонні справи, але лише у сфері професійної журналістської діяльності, що виконується для цієї редакції чи агентства;

- виконання індивідуальних або колективних художніх послуг тривалістю до 30 днів у календарному році, включаючи виконавців (наприклад, акторів, музикантів, танцюристів) та інших осіб, які виконують художню діяльність (наприклад, режисери, сценаристи, декоратори, хореографи, кінооператори, звукорежисери) , техніки освітлення, візажисти);
- які проводять в календарному році до 30 днів, епізодичні лекцій, роботи чи презентацій, що мають особливу наукову чи художню цінність;
- являються спортсменами, які виконують роботу до 30 днів у календарному році для суб'єкта господарювання, створеного на території Республіки Польща, у зв'язку зі спортивними змаганнями;
- які виконують роботи у зв'язку зі спортивними змаганнями міжнародного рангу, керованими відповідною міжнародною спортивною організацією;
- які є духовенством, членами релігійних орденів або іншими особами, які виконують роботу у зв'язку зі своєю релігійною функцією, в церквах та релігійних об'єднаннях та національних міжцерковних організаціях, статус яких регулюється міжнародною угодою, положеннями про ставлення держави до церкви чи іншого релігійного об'єднання, або які діють на підставі запису до реєстру церков та інших релігійних об'єднань, їх юридичних осіб чи організаційних підрозділів, а також, які виконують роботу як релігійну функцію в інших суб'єктах, на підставі звернення компетентного органу церкви чи іншого релігійного об'єднання чи його юридичної особи;
- які є студентами денної форми навчання в Республіці Польща або учасниками денної докторантури, що проводиться в Республіці Польща;
- які є студентами, які виконують роботу в рамках професійних стажувань, до яких їх направляють організації, що є членами міжнародних студентських асоціацій;
- які є студентами, які працюють у співпраці державних служб зайнятості та їхніх іноземних партнерів, якщо необхідність доручення роботи іноземцю підтверджена компетентним органом зайнятості;
- які є студентами університетів або студентами професійно-технічних навчальних закладів у державах-членах Європейського Союзу або країнах Європейського економічного простору, які не належать до Європейського Союзу чи Швейцарської Конфедерації, які виконують роботу за стажуванням, передбаченим у регламенті про навчання або навчальній програмі, за умови, що вони отримують направлення на таке навчання у вузі або професійний;
- які беруть участь у програмах культурного або освітнього обміну, гуманітарних програмах чи програмах допомоги в розвитку чи в літніх робочих програмах студентів, організованих за погодженням з міністром, який відповідає за питання праці;
- які є випускниками польських вищих середніх шкіл, денною вищої освіти або денної докторантури в польських університетах, наукових інститутах Польської Академії Наук або науково-дослідних інститутів, що діють на основі положень про науково-дослідні інститути;
- які виконують роботи науково-дослідними працівниками суб'єктів, про які йдеться в положеннях про науково-дослідні інститути;
- делегований іноземним роботодавцем на територію Республіки Польща, якщо вони зберігають постійне місце проживання за кордоном на термін, що не перевищує 3 місяців календарного року, з метою:
    - виконання робіт з монтажу, обслуговування або ремонту, комплектації технологічно забезпечених пристроїв, конструкцій, машин чи іншого обладнання, що надаються, якщо їх виробником є іноземний роботодавець,
    - отримання замовлених пристроїв, машин, іншого обладнання або деталей, виготовлених польським підприємцем,
    - навчання працівників польського роботодавця, який є одержувачем пристроїв, конструкцій, машин чи іншого обладнання, зазначених у пункті а а, з точки зору його експлуатації або використання,
    - збирання та демонтажу виставочних стендів, а також догляд за ними, якщо експонент є іноземним роботодавцем, який делегує їх для цього;

- виконання роботи з членами Європарламенту щодо їх функції;
- має право на умовах правових актів, виданих органами, створеними відповідно до Угоди про створення асоціації між Європейським Економічним Співтовариством та Туреччиною, підписаної в Анкарі 12 вересня 1963 року.