Дозвіл на роботу

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 16.04.2020 Departament Rynku Pracy MRPiPS

Інформацію, коли дозвіл на роботу іноземця не потрібен, можна знайти на сторінці Робота без дозволу

Дозвіли на роботу видаються воєводами на вимогу роботодавця (виняток: дозвіл типу S - сезонна робота, виданий старостою). У дозволі зазначаються роботодавець, посада чи вид роботи, яку виконує іноземець (це не стосується дозволу типу S), найнижча винагорода, яку може отримувати іноземець на певній посаді, кількість робочого часу та термін дії дозволу. Заявка на дозвіл подається у формі та додається до неї конкретні документи (зразки документів ви знайдете тут).

Щоб іноземець міг легально працювати в Польщі на підставі дозволу на роботу, **повинен мати право на проживання, яке може бути пов'язане з правом на роботу в Польщі; іноземець сам подає заяву**. **Більше інформації на сторінці Працевлаштування громадян третіх країн у Польщі.**

Існує шість типів дозволів на роботу (A, B, C, D, E і S). Процедури та критерії авторизації відрізняються залежно від типу авторизації.

Дозвіл на роботу не може бути виданий, якщо суб'єкт, який доручає роботу, не відповідав вимогам щодо надання дозволу на роботу або був покараний за конкретні правопорушення. Дозвіл на роботу також не може бути виданий, якщо іноземець не відповідає певним вимогам, якщо він був покараний за конкретні правопорушення або якщо його особисті дані були внесені до списку іноземців, перебування на території Республіки Польща небажане.

Орган може також відмовити у видачі дозволу, якщо обставини свідчать про те, що метою заявника є не поручення роботи іноземцю або метою іноземця не є виконання робіт, або заявник не виконує своїх зобов'язань, пов'язаних з веденням підприємницької діяльності або дорученням роботи (наприклад, у нього немає коштів на покриття зобов'язань, що випливають з поручення роботи, не проводить діяльності, що обґрунтовує поручення на роботу, знаходиться у заборгованості зі сплатою внесків на соціальне страхування, заборгованість із податками).

У разі негативного рішення суб'єкт господарювання може звернутися до органу другої інстанції - міністра, що відповідає за питання праці.

ДОЗВІЛИ, ЩО ВИДАЮТЬСЯ ВОЄВОДОЮ (ТИП A, B, C, D, E)

У випадку дозволу типу A:
Тип A - стосується іноземця, який виконує роботу на підставі договору з суб'єктом господарювання, зареєстрованим в Польщі.

Як правило, роботодавець повинен отримати інформацію від старости про місцевий ринок праці, що підтверджує неможливість задоволення своїх потреб у персоналі на основі реєстрів безробітних та осіб, які шукають роботу (так званий тест на ринку праці). Для цього необхідно подати пропозицію про роботу в бюро праці. Пропозиція не повинна містити вимог, вищих, ніж зазвичай, необхідних для даної посади (наприклад, знання іноземної мови, коли це не потрібно для даної посади). За відсутності зареєстрованих безробітних, які мають відповідну кваліфікацію, ДБП надсилає відповідну інформацію протягом 14 днів після подання пропозиції. У разі виявлення потенційно зацікавлених безробітних або осіб, які шукають роботу, ДБП організовує підбір між ними, а інформація про можливість заповнення вакансії видається протягом трьох тижнів. Інформація з ЖБП дає думку про порівнянність запропонованої винагороди з рівнем заробітку на

місцевому ринку праці.

Незалежно від ситуації на ринку праці, іноземному працівникові потрібно отримувати винагороду не нижче заробітної плати місцевих службовців у порівнянному становищі.

Дозвіл типу A видається на строк до 3 років, однак цей період можна скоротити відповідно до критеріїв, викладених у місцевих нормативних актах, тобто виданих так званим воєводою критерії воєводства.

У деяких ситуаціях отримання вищесказаної інформації старости не потрібне. Це стосується:

- посади чи професії, зазначені у т. зв критеріях воєводства, виданих воєводою,
- громадяни Вірменії, Білорусі, Грузії, Молдови, Росії та України, які виконують роботу з догляду та піклування або як допомогу на дому,
- продовження дозволу на роботу для одного і того ж іноземця на тій самій посаді,
- громадяни вищезазначених 6 країн, які до цього часу працювали на підставі декларації про доручення роботи за трудовим договором принаймні 3 місяці, і суб'єкт, який доручає їм роботу, хоче продовжувати співпрацю (також за трудовим договором),
- тренери або спортсмени, які виконують роботу для спортивного клубу.

У випадку дозволу типу B:
Тип B - стосується іноземця, який виконує роботу в управлінні юридичної особи, внесеної до Реєстру Підприємців

Для працевлаштування іноземця в якості члена правління заявник повинен через відповідні документи продемонструвати, що він чи вона отримує адекватний дохід (рівень річного доходу повинен перевищувати 12 разів більше середньомісячної заробітної плати) та створює робочі місця (працевлаштовує принаймні рік, принаймні дві людини, яким не потрібен дозвіл на роботу). Якщо він не відповідає цим умовам, він повинен продемонструвати володіння ресурсами чи діяльністю, що дасть змогу досягти його в майбутньому - зокрема, проводячи діяльність, яка сприяє зростанню інвестицій, передачі технологій, впровадженню вигідних інновацій або створенню робочих місць.

Дозвіл типу B видається на стандартний термін (до 3 років), але члени правління компаній, у яких працює понад 25 осіб, можуть подавати заявку на отримання дозволу до 5 років.
Для дозволів типу C, D і E:
Тип C - стосується іноземця, який працює для іноземного роботодавця, делегованого на територію Республіки Польща у філію чи завод іноземного суб'єкта господарювання або суб'єкта, пов'язаного з цим іноземним роботодавцем, на строк, що перевищує 30 днів у календарному році;

Тип D - стосується іноземця, який працює для іноземного роботодавця, який не має філії, заводу чи іншої форми організованої діяльності на території Республіки Польща, делегованого на територію Республіки Польща для надання тимчасових та епізодичних послуг (експортна послуга)

Тип E - стосується іноземця, який виконує роботу для іноземного роботодавця, делегованого на територію Республіки Польща, на термін, що перевищує 30 днів протягом наступних 6 місяців, з ціллю, відмінною від зазначеної для дозволів типу B, C і D

У відправлених працівників повинні бути умови працевлаштування не гірші, ніж визначені польським законодавством про працю в таких сферах, як робочий час, понаднормовий рівень, мінімальна заробітна плата, охорона здоров'я та безпека, батьківські права тощо.

Крім того, громадяни третіх країн, які перебувають у Польщі, повинні отримувати зарплату не менше 70 відсотків середньої заробітної плати в регіоні, в якому вони повинні зробити цю роботу.

Іноземний роботодавець зобов'язаний призначити представника в Польщі, який збирає основні документи, пов'язані з працевлаштуванням, що дозволяє перевірити, чи зазначені вище умови дотримані (записи робочого часу, контракти, підтвердження оплати тощо).

Для експортних послуг (тип D) заявник повинен надати детальну інформацію про договір.

Зразки документів у порядку видачі дозволів на роботу:

1. Заява на отримання дозволу на роботу для іноземця на території Республіки Польща
2. Дозвіл на роботу іноземця на території Республіки Польща
3. Заява про продовження дозволу на роботу іноземця на території Республіки Польща
4. Подовження дозволу на роботу для іноземця на території Республіки Польща
5. Декларація суб'єкта господарювання, який доручає виконувати роботу іноземцю, щодо обставин, зазначених у ст. 88j частина 1 пункт 3-7 Закону від 20 квітня 2004 р. про сприяння зайнятості та інститутам ринку праці - Декларація про судимість, складена під ризиком кримінальної відповідальності
6. Інформація старости про можливість задоволення потреб у персоналі суб'єкта господарювання, який доручає виконання робіт іноземцю, включаючи громадян Польщі та іноземців, зазначених у ст. 87 частина 1 пункт 1-11 Закону від 20 квітня 2004 р. про сприяння зайнятості та інститутам ринку праці, зареєстрованих як безробітні або шукачі роботи