Дозвіл на сезонну роботу

Data publikacji: 29.09.2019 Data modyfikacji: 29.09.2019 Departament Rynku Pracy MRPiPS

З 1 січня 2018 року змінений Закон про сприяння зайнятості та інституціям ринку праці запровадив нове рішення, що дозволить працевлаштувати іноземців у Польщі на сезонну роботу - сезонний дозвіл на роботу.
Сезонні роботи - це робота, яка виконується на календарний рік протягом не більше 9 місяців у галузях: сільське господарство, садівництво, туризм, як частина заходів, що вважаються сезонними, як визначено в **регламенті про виконання (Журнал законів 18.1749)** Міністра сім'ї та трудової політики в про підкласи діяльності за класифікацією ПКД, в яких видаються сезонні дозволи на роботу іноземцю.

Процедура

Дозвіл на сезонну роботу для іноземця (іншими словами: дозвіл типу S) **видається на вимогу суб'єкта, який доручає виконання роботи** іноземцю. Рішення видається старостою, компетентним щодо зареєстрованого роботодавця або місця проживання.

- **Роботодавець подає заяву на дозвіл на сезонну роботу до бюро праці повіту** (БПП), компетентного за їх зареєстрованим офісом чи місцем проживання (зареєстрований офіс стосується юридичної особи, наприклад, підприємства та місця проживання фізичної особи);
- У заяві роботодавець вказує, серед інших запропоновану винагороду іноземцю, кількість робочого часу або кількість робочих годин на тиждень чи місяць, тип договору, який є основою для виконання робіт, і термін дії дозволу. Подаючи заявку, роботодавець також **додає доказ про плату в розмірі 30 злотих**;
- Якщо дозвіл типу S стосується громадянина країни, відмінної від Вірменії, Білорусі, Грузії, Молдови, Росії чи України, до заяви слід додавати інформацію про результат **т.зв. тест на ринку праці**, тобто інформація старости, компетентної стосовно основного місця роботи іноземця про неможливість задовольнити потреби роботодавця в кадрах на основі реєстрів безробітних та шукачів роботи або про негативний результат підбору персоналу, організований для роботодавця. Якщо специфіка роботи, виконаної іноземцем, не дозволяє вказати основне місце її виконання, зазначену вище інформацію видає староста, компетентний за місцем проживання або реєстрації суб'єкта, що доручає виконання роботи іноземцю;
- Дозвіл на сезонну роботу видається, якщо **розмір винагороди, який буде визначений у договорі з іноземцем, не буде нижчим за винагороду працівників, які виконують порівнянну роботу або порівняну роботу за один і той же час**;
- **Дозвіл на сезонну роботу видається конкретному іноземцю.** Зміст цього дозволу вказує: суб'єкт господарювання, який доручає виконання роботи іноземцю, найнижчу зарплату іноземця, кількість робочого часу або кількість робочих годин за тиждень чи місяць, тип договору, що є підставою для виконання робіт, і термін дії дозволу. Якщо дозвіл стосується роботи іноземця як тимчасового працівника, у дозволі на роботу також вказується користувач-роботодавець.
- Протягом періоду дії дозволу на сезонну роботу можливе проведення **будь-якої сезонної роботи для даного роботодавця, і не тільки зазначеної в дозволі.**

Різні шляхи поведінки - залежно від того, чи є іноземець вже в Польщі чи збирається приїхати на сезонні роботи

Процедура відрізняється залежно від того, **чи є іноземець вже в Польщі та має дозвіл на проживання, що дозволяє працювати в Польщі** (наприклад, він знаходиться у безвізовій поїздці, але введений для інших цілей, ніж сезонна робота або має візу - за винятком віз, виданих для

цілей: турист (01), використання тимчасового захисту (20) або прибуття з гуманітарних міркувань (21)), **чи буде він подавати заявку на в'їзд до Польщі -** на підставі візи для сезонних робіт, або як частина безвізового режиму у зв'язку з роботою сезонне.

Державний шлях

- **У ситуації, коли іноземець вже знаходиться в Польщі**: староста перевіряє заяву та видає дозвіл або відмовляється її видавати. Рішення видається протягом 7 робочих днів. Якщо потрібно розслідування, рішення видається до 30 днів.

Зовнішній шлях

- **У ситуації, коли іноземець подасть заяву на в'їзд до Польщі лише з метою сезонних робіт, староста підтверджує заявку та вносить її у файл заяви щодо сезонних робіт або відмовляється видавати дозвіл на сезонну роботу.** Запис до реєстру відбувається протягом 7 робочих днів з дати подання повної заяви, якщо не проводиться роз'яснювальна процедура - тоді запис відбувається протягом 30 днів. Заносячи заяву до реєстру, староста видає суб'єкту, який доручає виконувати роботу іноземцю, довідку про внесення заяви до реєстру заявок на сезонні роботи;
- Суб'єкт, який доручає виконання робіт, надає іноземцю **довідку, що підтверджує, що заява** на дозвіл на сезонну роботу була внесена до реєстру заявок на сезонні роботи. Цей сертифікат служить підставою для оформлення візи з метою сезонних робіт або, якщо іноземець в'їжджає безвізовою поїздкою, слугує підтвердженням мети в'їзду на територію Республіки Польща;
- Після приїзду іноземця роботодавець повідомляє про це службу пов'язкової праці, представляє копію необхідних сторінок паспорта іноземця та надає свою адресу проживання на території Республіки Польща. Виконавши вищезазначене зобов'язання староста **видає дозвіл на сезонну роботу**, якщо немає підстав для відмови з моменту видачі реєстраційного посвідчення. Слід пам'ятати, що **запис до реєстру заявок на дозвіл на сезонну роботу діє лише 120 днів - якщо протягом цього періоду староста не отримає підтвердження того, що іноземець пізніше піде на роботу, він припинить провадження у справі про видачу дозволу на сезонну роботу.**
- Іноземець може працювати, чекаючи дозволу на сезонну роботу, тобто після того, як суб'єкт господарювання повідомить бюро про приїзд іноземця. Однак роботи повинні виконуватися на умовах, визначених у свідоцтві про внесення до реєстру, виданому раніше бюро. Якщо працівник розпочав роботу в день, який є вихідним днем, робота іноземця вважається законною, коли вона виконується на умовах, викладених у декларації про внесення заяви про дозвіл на сезонну роботу в реєстр заяв на сезонні роботи, а роботодавець подати документи у відповідне старост **у перший день роботи бюро**.

Коли староста відмовляється видавати іноземний дозвіл на роботу іноземцю?

- Староста **відмовляється видавати дозвіл тип S**, якщо суб'єкт, який доручає роботу, не відповідав процедурним вимогам щодо надання дозволу на роботу або був покараний у зв'язку з дорученням роботи іноземцям, тобто він вчинив злочини або серйозні порушення положень про працевлаштування іноземців або окремих положень Кримінального кодексу;
- Також **староста може відмовити у видачі дозволу**, якщо обставини свідчать про те, що отриманий дозвіл може бути використаний всупереч цілі або отриманий штучно. Це стосується ситуацій, коли суб'єкт, який доручає, не виконує своїх зобов'язань, пов'язаних із веденням бізнесу чи дорученням роботи, зокрема: у нього немає коштів на покриття зобов'язань, що виникають із дорученням роботи, він не здійснює діяльності, що обґрунтовує доручення на роботу, він заборговує із сплатою внесків. дюйм на соціальне забезпечення, заборгованість з податків;
- У разі **негативного рішення** суб'єкт господарювання може **звернутися до органу другої інстанції** - міністра, що відповідає за питання праці.

Обов'язки роботодавця щодо доручення роботи на підставі дозволу на сезонну роботу

- Роботодавець зобов'язаний укласти письмовий договір з іноземцем та подати його мовою, яку іноземець розуміє відповідно до умов, зазначених у дозволі. У договорі суб'єкт господарювання зобов'язаний включити умови, що містяться в дозволі;
- Роботодавець зобов'язаний виконувати всі зобов'язання, що виникають із дорученням роботи, такі ж, як у випадку з польськими працівниками (наприклад, реєстрація на соціальне забезпечення протягом 7 днів, коли договір підлягає страхуванню, наприклад, працевлаштування, комісійний або агентський договір), а також зобов'язання пов'язана з працевлаштуванням іноземця, що випливає з інших положень (наприклад, зберігання копії дозволу на проживання іноземця протягом усього його періоду роботи).

Поновлення дозволу на сезонну роботу

- Поширюється лише на іноземців, які приїхали з метою сезонних робіт, тобто для яких було отримано запис у реєстрі заяв на отримання дозволу на сезонну роботу (сезонна віза, безвізовий проїзд у зв'язку із заявою, внесеною до реєстру);
- Він видається для того, щоб продовжувати працювати в тому ж суб'єкті чи працювати в іншому суб'єкті;
- Видається на період, який разом із періодом перебування іноземця з метою виконання сезонних робіт, обчислений з дня першого в'їзду в Шенгенську зону в заданому календарному році, не перевищує 9 місяців календарного року;
- Іноземець **може працювати, чекаючи продовження** дозволу на сезонну роботу **з тим самим роботодавцем протягом усього періоду очікування**, тоді як **з новим роботодавцем - до 30 днів**;
- У разі зміни властивостей старости через зміну місця проживання чи місця проживання суб'єкта господарювання, який доручає виконання роботи іноземцю, юрисдикція старости щодо ведення провадження щодо продовження дозволу на сезонну роботу визначається в день подання заяви про продовження дозволу.

Період дії дозволу на сезонну роботу

- Дозвіл на сезонну роботу видається на термін **не більше 9 місяців у календарному році;**
- У випадку з іноземцем, який в'їхав на територію Республіки Польща на підставі візи, виданої з метою сезонних робіт або як частини безвізового режиму у зв'язку із заявою на дозвіл на сезонну роботу, внесеною до реєстру заяв на сезонні роботи, рахується **з дня вступу іноземця вперше до Шенгенської зони;**
- Що стосується іноземців, які в'їхали **з іншою метою, ніж сезонна робота**, дозвіл може бути виданий на легальне перебування **не довше 9 місяців**. **Цей період обчислюється разом із періодами, зазначеними у раніше виданих сезонних дозволах на роботу для цього іноземця.**

Полегшення для громадян Вірменії, Білорусі, Грузії, Молдови, Росії та України (шість країн, що використовують систему декларацій):

- **звільнення від т.зв. тесту на ринку праці** - під час подання заяви на дозвіл на сезонну роботу для громадян вищезазначених країн суб'єкт господарювання не повинен надавати інформацію старости про неможливість задовольнити потреби роботодавця в кадрах на підставі реєстрів безробітних та шукачів роботи або про негативний результат прийняття на роботу, організований для роботодавця;
- **так звана багатосезонна заявка** - на вимогу суб'єкта, який доручає виконання сезонних робіт іноземцю, староста може вносити запис до реєстру заявки на дозвіл на сезонну роботу протягом періодів, що не перевищують 9 місяців протягом календарного року (протягом не

більше 3-х наступних календарних років), за умови, що протягом 5 років, що передують даті подання заявки, ця організація привласнила роботу іноземцю на підставі дозволу на сезонну роботу хоча б один раз;

- **можливість доручення інших робіт, крім сезонних, на строк до 30 днів під час дії дозволу на сезонну роботу (крім тимчасових працівників), без необхідності подавати заяву на окремий дозвіл на роботу** - користуватися цим варіантом суб'єкт, який доручає зобов'язаний надати іноземцю винагороду принаймні на поточному рівні.

Робота до випуску сезонного дозволу на роботу

- У випадку із іноземцем, який використовує т.зв. закордонний шлях, можна працювати, чекаючи видачі сезонного дозволу на роботу, якщо роботодавець повідомив офіс про приїзд іноземця, а робота проводиться на умовах, визначених у свідоцтві про внесення до реєстру, виданому раніше бюро.
- У випадку з іноземцем, який в'їхав з метою сезонних робіт, можна працювати, чекаючи продовження дозволу на сезонну роботу (з тим самим роботодавцем на весь період очікування, тоді як з новим роботодавцем - до 30 днів).

Ситуації, коли не потрібен новий дозвіл:

- зміна місця проживання або постійного місця проживання, найменування або юридичної форми суб'єкта, що доручає виконання роботи іноземцю;
- поглинання робочого місця або його частини іншим роботодавцем;
- перехід робочого місця або його частини до іншого роботодавця;
- укладення трудового договору замість цивільно-правового договору суб'єктом, який доручає виконання роботи, та іноземцем.

Однак якщо суб'єкт господарювання є тимчасовим агентством зайнятості, він зобов'язаний повідомити відповідне бюро праці про зміни протягом 7 днів після їх виникнення. Якщо цього не зробити, карається штрафом.

Зразки документів у порядку видачі сезонних дозволів на роботу (польською мовою) **:**

1. Заява на отримання дозволу на сезонну роботу іноземця на території Республіки Польща
2. Заява суб'єкта господарювання, який працює як агентство тимчасової зайнятості, на отримання дозволу на сезонну роботу іноземця на території Республіки Польща в якості тимчасового працівника
3. Довідка про внесення заяви до реєстру заявок на сезонні роботи
4. Декларація суб'єкта господарювання, який доручає виконувати роботу іноземцю, про заяву іноземця на виконання сезонних робіт
5. Дозвіл типу S на сезонну роботу іноземця як тимчасового працівника на території Республіки Польща
6. Дозвіл типу S для сезонних робіт іноземця на території Республіки Польща
7. Заява суб'єкта господарювання, який працює як агентство тимчасової зайнятості, для продовження дозволу на сезонну роботу іноземця на території Республіки Польща як тимчасового працівника
8. Заявка на продовження дозволу на іноземну роботу іноземця на території Республіки Польща
9. Подовження дозволу типу S на сезонну роботу іноземця як тимчасового працівника на території Республіки Польща
10. Подовження дозволу типу S для сезонних робіт іноземця на території Республіки Польща

11. Декларація суб'єкта господарювання, який доручає виконувати роботу іноземцю, щодо обставин, зазначених у ст. 88j частина 1 пункт 3-7 Закону від 20 квітня 2004 р. про сприяння зайнятості та інститутам ринку праці - Декларація про судимість, складена під ризиком кримінальної відповідальності
12. Інформація старости про можливість задоволення потреб у персоналі суб'єкта господарювання, який доручає виконання робіт іноземцю, включаючи громадян Польщі та іноземців, зазначених у ст. 87 абзац 1 бали 1-11 Закону від 20 квітня 2004 р. Про сприяння зайнятості та інститутам ринку праці, зареєстровані як безробітні або шукачі роботи - не поширюється на громадян Вірменії, Білорусі, Грузії, Молдови, Росії та України